

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a SERVIU Región de Tarapacá
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanismo
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	16277
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Patricio Rodrigo Altermatt Selame

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1997	Ingeniero Comercial mención Administración	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2022 a la fecha	Asesor Infraestructura	Consultor Independiente
03.2018 – 03.2022	Secretario Regional Ministerial Tarapacá	Ministerio de Obras Públicas
11.2016 – 01.2018	Asesor Infraestructura	Consultor Independiente
05.2014 – 11.2016	Coordinador General Construcción Puente Chacao	R&Q Cowi
11.2011 – 04.2014	Subdirector Nacional de Presupuesto y Finanzas Dirección de Vialidad	Ministerio de Obras Públicas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en referencia a la competencia de Visión Estratégica, visualiza las oportunidades del entorno, que pueden ser de impacto a nivel institucional, proyectando sus resultados en el corto, mediano y largo plazo. Tiene experiencia trabajando en proyectos alineados a los objetivos estratégicos, los que ha sabido adaptar cada vez que ha sido necesario. Así mismo, reconoce el rol que tiene en la institución, sabiendo dirigir a las demás áreas y/o servicios hacia el cumplimiento de metas estratégicas. Es capaz de identificar y analizar el alcance de sus acciones en el ámbito público, social e institucional, aun cuando las decisiones de mayor envergadura no han estado bajo su exclusiva responsabilidad. De acuerdo con la competencia de Gestión y Logro, trabaja en base a objetivos desafiantes, sabiendo identificar prioridades y asignar metas definidas a sus jefaturas. Optimiza recursos y ha logrado eficiencias, aun cuando no necesariamente desafía a sus equipos a mejorar en sus procedimientos. Realiza seguimiento de manera constante, entregando apoyo y dirección ante las dificultades que se le presentan. Propone ideas y opiniones a sus autoridades, siendo capaz de tomar decisiones dentro de su área y asumir sus implicancias. En consideración a la competencia de Gestión de Redes, es capaz de identificar que otras organizaciones son claves de vincularse para lograr sus objetivos, considerando los requerimientos y desafíos que pueden tener en común. Realiza acciones enfocadas a trabajar colaborativamente y potenciar el trabajo en red, sin embargo, estas iniciativas las ha gestionado de manera personal, y no existe evidencia que las haya delegado a sus jefaturas. Ha sido el representante de su institución, y participa en actividades junto a otras entidades, creando vínculos estratégicos. De acuerdo con la evidencia entregada, solo en proyectos específicos se ha relacionado con la ciudadanía, identificando sus requerimientos y atendiendo a sus necesidades. Con respecto a la competencia de Manejo de Crisis y Contingencias, anticipa las situaciones críticas que se pueden desencadenar, evaluando sus riesgos y distintas posibilidades de acción. Ante hechos de crisis, moviliza y reorganiza los recursos que tiene disponible, siendo capaz de tomar decisiones oportunamente. Si bien en las experiencias relatadas, no debió elaborar soluciones estratégicas, si actuó de manera previsor y colaborativamente con otros actores y servicios involucrados. Ante contextos difíciles, solo en casos específicos, ha ejercido contención y tranquilidad a las personas involucradas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a SERVIU Región de Tarapacá
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanismo
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	16277
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Geomensura, Ingeniero/a Constructor/a y Constructor/a Civil, Magíster en Gestión Empresarial, Máster en Economía Circular y Desarrollo, Doctor en Administración Estratégica Empresarial.

Ha ocupado cargo como Director/a de Infraestructura y Desarrollo Físico, Gerente de Construcción - Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Secretaría de Planificación y Presupuesto Municipal SECPLAN, Coordinador/a Comunal Programa Quiero mi barrio, Jefe/a Oficina Comunal de Seguridad Pública, Asesor/a Urbanista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, MBA.

Ha ocupado cargos como Subgerente Zonal Provincia de Concepción, Jefe/a de Redes Zonal Biobío, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master en Restauración Arquitectónica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Part-Time, Asesor/a Encargado de Proyectos, Delegado/a Provincial Choapa, Secretario Regional Programa de Campamentos, Administrador/a, Arquitecto/a Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, MBA en Gestión de Empresas Internacionales, Máster en dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión de Riesgos – Subdirección de Contraloría Interna, Jefe/a de Gabinete y PMO – Subdirección de Administración, Jefe/a de Departamento de Operaciones de Administración, Jefe/a de Oficina de Proyectos e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Asesoría Obras Vialidad, Director/a Regional de Vialidad Región de Tarapacá, Jefe/a Departamento Regional de contratos, Jefe/a Departamento Regional de contratos, Inspector/a Fiscal de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración de Empresas – Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional del Trabajo, Gerente General, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor/a, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a División Infraestructura Deportiva y Recintos, Jefe/a Sección Construcción Centro norte y Sur, Gerente de Proyectos Inmobiliarios y de Construcción, Director/a de Escuela de Ingeniería en Construcción, Jefe/a de Proyectos de Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Desarrollador Inmobiliario, Gerente de División Aeropuerto Internacional Arturo Merino Benítez, Gerente Comercial y de Estudios Técnicos, Ingenieur de Travauz Principal, Administrador/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Magíster en Gestión de Gobierno, Magíster en Administración de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Planificación y Contratos, Inspector/a Fiscal, Jefe/a División de Infraestructura y Transportes, Inspector/a Fiscal, Residente de Obra, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Acústico.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Jefe/a de Departamento Técnico de Construcciones y Urbanización, Jefe/a Sección Habilidad y Eficiencia Energética, Jefe/a Unidad Calidad del Ambiente Interior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de Línea Departamento Control de Gestión, Jefe/a de Finanzas, Gerente General, Ingeniero/a de Proyectos, Secretario Regional Ministerial de Obras Públicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.