

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe o Jefa De Departamento De Administración y Finanzas |
| Servicio    | Fondo de Solidaridad e Inversión Social – Fosis          |
| Ministerio  | Ministerio de Desarrollo Social y Familia                |
| N° Concurso | 16399  |
| Estado      | Nombrado   |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

|                              |
|------------------------------|
| Javier Esteban Díaz González |
|------------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período | Título                                  | Institución                      |
|---------|---|----------------------------------|
| 2001    | Ingeniero en Administración             | Academia Politécnica Aeronáutica |
| 2012    | Magíster en Gestión de Recursos Humanos | Universidad Gabriela Mistral     |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período           | Cargo   | Institución                                      |
|-------------------|---|--|
| 01.2023 - 2023    | Subdirector de Planificación y Control de Gestión (ADP) | Servicio Local de Educación Pública de Colchagua |
| 09.2017 –09.2022  | Subdirector de Planificación y Presupuesto (ADP)        | Servicio Nacional de Patrimonio Cultural         |
| 01.2014 - 08.2017 | Jefe Nacional de Administración (ADP)                   | Oficina Nacional de Emergencias                  |
| 01.2010 - 01.2014 | Subdirector de la División de Recursos Humanos          | Fuerza Aérea de Chile                            |

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, logra comprender la estrategia institucional y generar una planificación vinculada a esta y a los lineamientos entregados por su jefatura. Da cuenta de una visión integral de la institución, entendiendo el rol que su área cumple en la institución y que sus decisiones impactan en otras áreas.

En su gestión, se orienta al logro de objetivos y la correcta ejecución de los procesos a su cargo. Es claro al definir funciones y gestiona de manera efectiva los recursos disponibles. Asimismo, realiza un seguimiento de las áreas a su cargo y toma decisiones en cuanto a procesos y medidas correctivas se refiere, considerando el impacto de estas en su área.

En situaciones de presión y contingencia, actúa orientando sus esfuerzos a la resolución del problema presente. De acuerdo a esto, evalúa la información para la toma de decisiones oportunas y trabaja en conjunto con otros actores involucrados, orientándose a solucionar la contingencia presente.

Logra identificar oportunidades de mejora y proponer iniciativas que son acorde a los intereses institucionales. Comparte sus conocimientos y experiencia con los equipos, y si bien, no se evidencia que desafíe a las personas a actualizarse, tampoco que genere espacios para la discusión de ideas, promueve el aprendizaje y nuevas herramientas de trabajo.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4          |
| Candidato/a N° 2 | 6.3 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.2          |
| Candidato/a N° 4 | 6.1          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe o Jefa De Departamento De Administración y Finanzas |
| Servicio    | Fondo de Solidaridad e Inversión Social – Fosis          |
| Ministerio  | Ministerio de Desarrollo Social y Familia                |
| N° Concurso | 16399  |
| Estado      | Nombrado   |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación Estratégica y Presupuesto, Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Estudios y Presupuestos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial mención en Administración de Empresas y posee un MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Gestión Contable, Jefe/a de Administración y Finanzas, Gerente de Gestión Contable, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata es Contador/a Público/a y Auditor/a. Posee un Magister en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a (s), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a Comercial y posee un Magister en Dirección de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Gerente de Control, Consultor/a, Subdirector/a en Administración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Magíster en Tributación.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Estudios, Secretario/a Ejecutivo/a, Director/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Unidad de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Subdepartamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Administrador/a Público/a y posee un Magíster en Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Logística y Servicios, Subjefe/a Administración y Finanzas, Jefe/a Administración Interna, Jefe/a División de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Contabilidad y Tesorería, Subdirector/a de Recursos Financieros, Auditor/a Interno/a, Profesional de Gestión Financiera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Constructor/a Civil y Experto/a Profesional en Prevención de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Administrativo, Jefe/a gestión Presupuestaria, Secretario/a General, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a de Proyecto, Jefe/a Administración Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Contabilidad y Presupuesto, Jefe/a de Administración y Finanzas, Contador/a General, Subdirector Administrativo/a (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Administrador/ Público/a. Posee un Magister en Administración (MBA) y M.A. International Development: Public Policy and Management.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a de División de Administración, Socio/a Fundador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Contador/a Público/a y Auditor/a. Posee un Magíster en Gestión y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a de División Administración y Finanzas, Jefe/a Unidad gestión de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.