

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Servicio Nacional del Patrimonio Cultural |
| Ministerio | Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio |
| N° Concurso | 16655 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------------------|
| Enrique Alejandro Gutiérrez Fonfach |
|-------------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|---------|-------------------|-------------------------|
| 2007 | Trabajador Social | Universidad Santo Tomás |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--|---|
| 2021 - 2023 | Coordinador Zonal Norte | Fundación Mi Casa |
| 2017 - 2023 | Encargado de Participación Ciudadana | Asesoría e Inversiones Fajardo de la Cuba |
| 2014 - 2021 | Director de Programa de Reparación de Maltrato Grave | Fundación Mi Casa |
| 2010 - 2014 | Trabajador Social | ONG PAICABI |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación con Comunicación Efectiva, expresa sus ideas apropiadamente en contextos de diversa complejidad; demuestra seguridad y elocuencia en el mensaje que transmite. Consigue sustentar su mensaje en argumentos sólidos y comunica como estos se alinean con las directrices institucionales.

En cuanto a Gestión y Logro, establece metas a los equipos y los orienta al cumplimiento de indicadores. Por otra parte, puede gestionar a recursos y personas para alcanzar el logro de objetivos y puede desarrollar procesos de manera eficiente. Puede tomar decisiones, las que basa en análisis previos, por lo que reconoce precisamente el impacto que estas pueden traer para el área que coordina.

En Manejo de Crisis y Contingencias, puede analizar la información disponible que le permite tener una comprensión general de la problemática que se presenta. A pesar de esto, puede tomar decisiones rápidas y oportunas, reorganizando el trabajo del equipo para atender a la nueva prioridad. Por otra parte, puede mantener la objetividad en momentos de mayor presión y desarrollar acciones para contener al equipo.

En cuanto a Liderazgo y Gestión de Personas, logra comprometer a las personas con sus responsabilidades. Demuestra interés por instalar ambientes laborales basados en las buenas prácticas laborales y está atento a responder a las necesidades del equipo. Por otra parte, entrega directrices claras de acción, orientando al logro de objetivos y favorece la autonomía entre su grupo de directores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.5 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Servicio Nacional del Patrimonio Cultural |
| Ministerio | Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio |
| N° Concurso | 16655 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor y posee un Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Logística, 2do Comandante y Jefe de Estado Mayor, Comandante de Regimiento, Jefe de Abastecimiento, Jefe de Estado Mayor, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Industrial y posee un Advanced MBA.

Ha ocupado cargos como Director de Administración, Finanzas y Personas, Subgerente Gestión Comercial y Marketing, Director Regional, Gerente Legal y Compliance, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Abogado, posee un Magíster en Derecho, mención Derecho Administrativo y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Encargado Departamento Jurídico, Abogado División Sanción y Cumplimiento, Director Regional (S), Jefe Departamento Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.