

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Departamento de Personas
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	16986
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Francisco Javier Cabellos Rojas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Administrador Público	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2018 - 10.2022	Subdirector de Recursos Humanos	Servicio Nacional de Aduanas
05.2012 - 09.2018	Director del Departamento de Gestión de Personas	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en relación a la visión estratégica, da cuenta de comprensión integral de la institución y del rol que tiene el área de gestión de personas. Advierte de riesgos y oportunidades, planteando proyectos congruentes con los lineamientos institucionales y que generan un impacto en el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Asimismo, comprende la necesidad de realizar ajustes. Respecto a la capacidad de gestión y logro, da cuenta de capacidad para entregar lineamientos claros y convocar a los equipos hacia una correcta ejecución. Lleva a cabo instancias de seguimiento, a la vez que logra tomar decisiones y se hace cargo de los impactos. También, denota manejo de los recursos y equipo, lo que facilita el desarrollo de cursos de acciones claros y apropiado cumplimiento de las metas institucionales. Demuestra liderazgo y capacidad para gestionar personas, evidenciando preocupación por potenciar al equipo a su cargo, desafiándolos a incrementar el desarrollo de sus habilidades. Genera instancias de retroalimentación, a fin de reforzar brechas e incentivar la reflexión de los funcionarios, a la vez que es capaz de escuchar sus necesidades y lleva a cabo instancias de promoción de buenas prácticas y trabajo en equipo. En relación a la comunicación efectiva, argumenta con seguridad y sosteniendo argumentos técnicos para convencer de sus propuestas. Si bien se adecua a los distintos contextos y ajusta su estilo comunicacional en función a las características de sus audiencias, no se aprecia que escuche con detención de forma permanente, dando cuenta de cierta premura por argumentar y transmitir sus puntos de vista.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Departamento de Personas
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	16986
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Subdepartamento Desarrollo Organizacional, Profesional de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos Jefe/a Departamento Gestión de Recursos Humanos, Jefe/a Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas, Coordinador/a de Programas, Jefe/a de Departamento de RRHH, Jefe/a Unidad de Desarrollo Organizacional, Jefe/a Departamento de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente de Operaciones, Subdirector/a de RRHH, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía.

Ha ocupado cargos como Economista - Asesor/a Económico y Estadístico, Director/a de Desarrollo Estratégico, Jefe/a del Departamento de Desarrollo y Regulación de Mercado, Gerente de Personas, Director/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Filosofía, Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Personas, Jefe/a de Unidad de Control de Gestión y Procesos RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Consultor/a Freelance, Abogado/a Asesor/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a (S) Dirección Gestión y Desarrollo de las Personas, Encargado/a Unidad Desarrollo Organizacional, Subjefe/a del Departamento de Personas, Consulto/a, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de las Personas Jefe/a Proyecto Nueva Ley de Planta, Asesor/a Jefe/a División Recursos Humanos, Consultor/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.