

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División de Fiscalización
Servicio	Superintendencia de Medio Ambiente
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	17260
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Claudia Teresa Pastore Herrera

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994	Ingeniero Civil Químico	Universidad de Santiago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2023	Jefa (S) División Fiscalización	Superintendencia del Medio Ambiente
2019 - 2023	Encargada Sección Ciudad y Territorio	Superintendencia del Medio Ambiente
2018- 2019	Jefa (S) División Fiscalización	Superintendencia del Medio Ambiente
2015 - 2018	Encargada Sección Operativa / Jefa (S) División Fiscalización	Superintendencia del Medio Ambiente
2010 - 2015	Profesional Fiscalizador	División Fiscalización Superintendencia del Medio Ambiente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, es capaz de tener una visión clara de lo que se desea alcanzar en el futuro para maximizar el desempeño de su área e institución, detectando y analizando los cambios del entorno en el corto y mediano plazo mostrando capacidad para anticipar, detectar y analizar las señales del entorno e incorporarlas de manera coherente a la estrategia. Considera su impacto a nivel local y global, en base ello, diseña planes de acción integrando, tanto su experiencia, conocimiento e información propia de su área de expertise, conjugándolos con antecedentes del entorno, ajustándolos a la realidad que enfrenta.

Demuestra capacidad para establecer metas desafiantes a su equipo de trabajo en pos de alcanzar los objetivos institucionales, dirige a las personas hacia el cumplimiento, asegurándose del avance de los planes, acompañando al equipo y supervisando permanentemente; frente a situaciones complejas, es capaz de tomar decisiones para corregir desviaciones para lograr su cometido. Demuestra una orientación sostenida en el alcance y superación de los resultados previstos, buscando mejora continua, revisando y corrigiendo errores que se puedan presentar, con el fin de alcanzar un desempeño de excelencia.

Es capaz de identificar a las personas claves cuya colaboración es indispensable para el logro de las metas, busca establecer y potenciar alianzas estratégicas, que permitan enfrentar situaciones a futuro; tiene la capacidad para construir y mantener relaciones de colaboración con personas y organizaciones claves, posicionando a la institución y generando respaldo y compromiso hacia la consecución de metas tanto institucionales como interinstitucionales; no obstante, no se pudo determinar acciones para acercarse a los usuarios de la institución e identificar sus principales necesidades y requerimientos, con el fin de otorgar soluciones pertinentes.

Tiene la capacidad para identificar y responder a situaciones crisis, asumiendo un liderazgo e implementando soluciones estratégicas, eficaces y oportunas, mostrando una actitud resiliente en situaciones de exigencia y alta complejidad. Contextualiza la situación, evaluando costos, y/o beneficios, con el fin de obtener una mejor comprensión de la situación. Toma decisiones en forma eficaz con el fin de resolver una contingencia, realizando una distribución eficiente de los recursos disponibles; ante una contingencia, es capaz de trabajar de manera colaborativa, con los otros actores involucrados, con el fin de dar solución a una problemática específica. Mantiene la tranquilidad frente a situaciones difíciles, proyectándolo a su equipo, mostrando optimismo ante la adversidad.

Tiene capacidad para generar respuestas innovadoras a los desafíos que enfrenta la institución, promoviendo, en su equipo y en otros funcionarios, la iniciativa y la participación, identificando oportunidades de mejora y facilitando la incorporación de prácticas de trabajo que generen valor a la institución. Se actualiza en forma constante y desafía a los equipos de trabajo a mantenerse actualizados aportando con sus conocimientos y experiencia, identifica brechas y/o oportunidades de mejora, demuestra motivación permanente hacia la implementación de cambios que generen valor, ha demostrado la capacidad de generar espacios participativos de discusión y reflexión, promoviendo el aprendizaje continuo y la co-creación de ideas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División de Fiscalización
Servicio	Superintendencia de Medio Ambiente
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	17260
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera en Administración Agroindustrial, posee un Magister en Gestión y Auditorías Ambientales y un Magíster en Administración de Empresas, mención Gestión.

Ha ocupado cargos como Gerentes Programas, Secretaria Regional Ministerial, Coordinadora de Vinculación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Ambiental, posee un Magíster en Ciencias de la Ingeniería mención en Ingeniería Química y MBA.

Ha ocupado cargos como Ingeniero de Proyectos, Supervisor Medio Ambiente, Senior Medio Ambiente, Ingeniero Ambiental Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Bioquímico.

Ha ocupado cargos como Ingeniero de Procesos, Ingeniero Gestión RILes, Jefe de Gestión Ambiental. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Licenciado en Química y posee un Magíster en Ciencias con mención en Química.

Ha ocupado cargos como Encargado Calidad del Aire, Coordinador de División, Jefe Departamento Planes y Normas, Jefe Sección de Planes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Bioquímica y posee un Magister en Gestión de la Sustentabilidad.

Ha ocupado cargos como Supervisor de Laboratorio, Colaboradora Investigadora Junior, Jefa de Laboratorio y Desarrollo, Secretaria Regional Ministerial, Jefa de Contenidos, Representante Zonal, Jefe Oficina Regional, Subgerente de Sostenibilidad entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Ambiental.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyecto, Jefe de Medio Ambiente, Gerente Medio Ambiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Civil Ambiental.

Ha ocupado cargos como Ingeniero Medio Ambiente, Ingeniero Control de Calidad, Ingeniero de Operaciones, Superintendente de Procesos, Superintendente Producción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Forestal y posee un Magister en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente.

Ha ocupado cargos como Jefa Departamento de Medio Ambiente y Territorio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.