

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Región de Antofagasta
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	17388
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Margarita Lourdes López Bustamante

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogado (Otorgado Por la Corte Suprema), Universidad del Mar (2011)
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Directora Regional Antofagasta (S)	Dirección del Trabajo
01.2016 – 06.2022	Jefatura Unidad Jurídica Dirección Regional Antofagasta	Dirección del Trabajo
01.2014 – 01.2016	Abogada Dirección Regional Antofagasta	Dirección del Trabajo
01.2010 – 01.2014	Fiscalizadora Dirección Regional Arica	Dirección del Trabajo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato respecto a visión estratégica, cuenta con una mirada macro la que le permite ver cuáles de las oficinas que están a su cargo necesitan de mayor apoyo y cuáles no, siendo capaz de crear un plan de trabajo en respuesta a ese desafío. Una vez que el plan ha finalizado, lo evalúa considerando el impacto que este tuvo, proceso en el cual está atenta a los aliados y las posibles resistencias que se le presentan. Fortalecería aún más su perfil si pudiera conectar con el contexto y las variables que ocurren en él al momento de generar el plan. En cuanto a gestión y logro, es clara al momento de definir los objetivos que espera conseguir, siendo consecuente con las metas estratégicas que existen, creando un plan de trabajo que le permita conseguir las para lo cual cuenta con indicadores a los cuales va realizando seguimiento a través de herramientas como carta Gantt. Además, motiva a su gente a través de hacerles ver lo positivo que esa labor conlleva para sus propias metas, logrando así el apoyo que necesita. Ante los obstáculos demuestra flexibilidad y capacidad de adaptarse siendo capaz de buscar soluciones atingentes. En términos de gestión de redes, establece lazos con otros actores públicos cuando quiere llevar a cabo algún proyecto o actividad, siendo capaz de convencerlos de participar gracias a que es hábil para transmitirles la información clave que es necesaria, logrando así adherencia. Además, comprende el beneficio mutuo que posee el trato que quiere establecer, lo cual explicita a los otros involucrados. Respecto de manejo de crisis y contingencias, comprende el alcance que poseen los problemas que enfrenta y se mantiene racional ante ellos, logrando así generar un plan de acción que le permita enfrentarlos de la mejor manera. Involucra a otros actores y solicita ayudas cuando lo estima necesario, coordinando las tareas de todos los involucrados demostrando respeto por la jerarquía. Una vez que la situación compleja ha finalizado genera una instancia de reflexión y realiza cambios en los protocolos, de manera de prevenir que vuelva a ocurrir.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.7
Candidato/a N° 2	6.6
Candidato/a N° 3	6.5 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Región de Antofagasta
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	17388
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Líder Proyecto Destacado "Certificación NCh 3262:2012 y 2021 (igualdad de género), HR Business Partner Norte, Gerente/a de Recursos Humanos Interina, HR Business Partner Norte, Generalista de Recursos Humanos; Especialista de Recursos Humanos, Encargado/a de Bienestar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor, Contador/a Público.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial de Antofagasta, Inspector/a Comunal del Trabajo de Villarrica, Inspector/a Comunal del Trabajo de Victoria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Licenciado/a en Ciencias Jurídicas (Título Abogado Otorgado Por la Corte Suprema), Magíster en Tributación.

Ha ocupado cargos como Tesorero/a Provincial Calama, Tesorero/a Regional de Antofagasta (S), Abogado/a del Servicio de Tesorería Regional de Antofagasta, Oficial Primero y Secretario (S) Primer Juzgado de Letras del Trabajo Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor, Contador/a Público.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial de Antofagasta, Inspector/a Comunal del Trabajo de Villarrica, Inspector/a Comunal del Trabajo de Victoria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Recursos Humanos, Director/a de Integración – Gerencia de Recursos Humanos y RRLL, Ingeniero/a Desarrollo de las Personas, Ingeniero/a de Gestión – Dirección de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a, Magíster en Derecho, mención en Derecho Laboral, Máster en Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Laboral, Director/a Regional Región Antofagasta, Jefe/a de Estudios Oficina Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.