

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17598
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Braulio Esteban Cubillos Segovia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991	Licenciado en Biología	Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 - 2023	Jefe de Programa de modernización de la Fiscalización	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
10.2015 - 09.2018	Director Regional de Aduana Antofagasta	Servicio Nacional de Aduanas
10.2014 -09.2015	Gerente de Operaciones	Austral Seas
03.2014 - 05.2014	Administrador Planta Pesquera	Pesquera COMTESA S.A.
05.2010 - 02.2014	Director Zonal de Pesca de la Región de Aysén	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, con respecto a la competencia Visión Estratégica, identifica las oportunidades de su área y las incluye a sus planes de trabajo, considerando su impacto para el logro de los resultados institucionales. A su vez, tiene experiencia liderando proyectos transversales para la organización, aun cuando no se evidencia que en su curso tuviera que adaptar su estrategia ante nuevos requerimientos y/o necesidades. Comprende la relevancia de su rol, sabiendo dirigir a las demás áreas y/o servicios hacia el cumplimiento de metas estratégicas e identificando el alcance que sus acciones y decisiones han tenido en el logro de los objetivos institucionales.

De acuerdo con la competencia Gestión de Redes identifica y se vincula con otras organizaciones que comparten intereses comunes, de manera de cumplir con sus objetivos institucionales. A su vez, tiene experiencia organizando actividades que han facilitado el intercambio de información y generado sinergias para llevar a cabo proyectos y/o tareas interinstitucionales. Si bien ha realizado actividades junto a los usuarios del servicio, no se evidencia que haya atendido a alguna de sus necesidades través de un proyecto institucional, como tampoco que promueva mayormente el desarrollo de esta competencia en sus jefaturas.

En referencia a la competencia Manejo de Crisis y Contingencias, cuando se ha enfrentado a este tipo de situaciones, evalúa los costos y riesgos del hecho desencadenante. Además, mantiene una comunicación constante con sus autoridades, informándoles sobre el desenlace de la situación. Si bien, en estos contextos, las decisiones no han recaído bajo su responsabilidad, ha tenido que reorganizar sus recursos y elaborar un plan de contingencia ante la crisis. Coordina a su equipo y trabaja colaborativamente con otras organizaciones para enfrentar el problema. Ante contextos adversos, solo en casos específicos, ha entregado tranquilidad a las personas involucradas.

De acuerdo con la competencia de Liderazgo y Gestión de Personas, promueve un trato respetuoso hacia los miembros de su equipo, preocupándose por su bienestar y mantener un ambiente laboral positivo. A su vez, entrega autonomía y responsabilidad, empoderándolos en sus cargos y dirigiéndolos hacia el logro de objetivos comunes. Aun cuando se identifica con el Servicio Público y genera compromiso en sus colaboradores, no se evidencia que vincule sus tareas a la visión y valores de la institución. Si bien los integrantes de su equipo asisten a las capacitaciones formales de la organización, no da cuenta de otras iniciativas en que haya contribuido a desarrollar el potencial de sus colaboradores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.8

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17598
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Director/a Regional, Gerente de Operaciones, Supervisor/a de Locales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad, Jefe/a Departamento Administrativo, Director/a Regional, Jefe/a Sub Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Negocio, Subgerente Comercial, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Fiscalizador/a, Jefe/a Departamento, Jefe/a de Fiscalización, Jefe/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidata es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Contratos, Gerente de Operaciones, Director/a de Operaciones, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidata es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magíster en Administración Marítima Portuaria y Magíster en Gestión Portuaria y Transporte Intermodal.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional, Jefe/a Unidad Gestión Concesiones, Subgerente de Desarrollo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.