

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector/a Función Recursos Humanos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17661
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Piera Belén Santander Fuentes
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2010	Abogada	Pontificia Universidad Católica de Chile
2023	Magíster en Derecho	Pontificia Universidad Católica de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2018 - 2023	Jefe Subdepartamento de Desarrollo de Personas	Gendarmería de Chile
2017 - 2018	Subdirectora de Gestión Desarrollo de Personas	Hospital San Juan de Dios de Los Andes
2015 - 2016	Jefe Departamento de Recursos Humanos	Hospital San Juan de Dios de Los Andes
2011 - 2015	Asesora Jurídica	Hospital San Juan de Dios de Los Andes

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en gestión y logro, asigna tareas a sus equipos de trabajo de acuerdo con las metas institucionales, administra en forma eficiente los recursos y toma decisiones asumiendo su responsabilidad.

En la competencia comunicación efectiva, posee un adecuado empleo del lenguaje y dominio de sus materias, logrando fluidez, coherencia en su mensaje y claridad en sus argumentos; además, muestra disposición a escuchar y establece una interacción cordial y adecuada al contexto.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector/a Función Recursos Humanos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17661
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Ingeniero Comercial y posee un Master en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Recursos Humanos, Jefe Unidad de Desarrollo Organizacional, Jefa de Personal, Coordinadora de Programas, Jefa Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Psicólogo y posee un Master of Science Business Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos y Salud Ocupacional, Gerente Consultor de Salud Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Enfermero Matrón y posee un Magíster en Gestión de Organizaciones con Mención en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector de Recursos Humanos, Director de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

La candidata es Psicóloga.

Ha ocupado cargos como Jefa Departamento de Personas, Jefa Desarrollo Gestión y Desarrollo de Personas, Consultora, Referente de Trato Laboral y Diversidad, Jefe Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial en Administración de Empresas y posee un Magíster en Dirección en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gerente Recursos Humanos y Asuntos Externos, Jefe División Gestión y Desarrollo Personas, Consultor en Recursos Humanos, Profesional de Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe Departamento de Administración, Jefe División Administración y Finanzas, Subdirector de Personas, Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.