

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17664
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Luis Gabriel Zárate Quiero

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1995	Contador Auditor	Universidad de Valparaíso
2022	Magíster en Comercio y Finanzas	Universidad de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2018 - 2023	Director/Socio	Pro-Cognitiva Consulting
02.2020 - 03.2021	Consultor Internacional	Segura Consulting LLC-USAID
06.2015 - 01.2017	Consultor Institucional de la Dirección de Servicios Anti-Fraude	Dirección Nacional Aduanas Angola
06.2014 - 05.2015	Consultor Institucional de la Dirección de Fiscalización	Administración General Tributaria Angola

Período	Cargo	Institución
06.2012 – 05.2014	Consultor Institucional de la Dirección de Fiscalización	Dirección Nacional Aduanas Angola

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación a Visión Estratégica, cuenta con una mirada integral en materias de administración general tributaria, regulación, diseño estratégico organizacional de Departamentos de Fiscalización, lo que le permite detectar y analizar oportunidades de mejora y riesgos en el corto, mediano y largo plazo que tengan impacto en la optimización de los controles de cumplimiento de la estrategia aduanera institucional. Elabora planes estratégicos de impacto a nivel nacional, conduciendo los proyectos bajo su responsabilidad con pertinencia territorial y cultural. Comprende como sus propuestas y decisiones impactan en los objetivos institucionales de sus clientes.

En cuanto a Gestión y Logro, establece metas claras y desafiantes para los proyectos que lidera, define focos prioritarios, con plazos, indicadores de cumplimiento y de seguimiento, los cuales revisa y corrige en casos de ser necesario. Gestiona de manera efectiva y eficiente los recursos que dispone para su área, tomando decisiones responsables.

A nivel de Gestión de Redes, reconoce los actores claves para el buen desarrollo de los proyectos que lidera, logrando su apoyo y concreción de alianzas favorables. Además, comprende sus necesidades las que incluye en sus planes e incentiva a pares y colaboradores a desarrollar acciones de colaboración intersectorial, a los cuales transmite información clave de la gestión de la institución, generando entusiasmo y compromiso entre otros actores y organizaciones relevantes, participando activamente en la creación de vínculos estratégicos.

En relación a Liderazgo y Gestión de Personas, genera identidad y sentido de propósito entre sus colaboradores, logrando su compromiso y comprensión de la contribución que realizan al logro de la misión institucional y para el beneficio de los usuarios. Promueve un trato respetuoso y tolerante entre los miembros de su equipo, procurando el cumplimiento de las buenas prácticas laborales y mostrándose atento a sus necesidades. Además, los desafía a actuar con autonomía y responsabilidad, promoviendo el apoyo mutuo y dirigiendo sus acciones hacia una meta común.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.2
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	17664
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Ejecución Gestión Industrial. Posee un Magister en Dirección Operaciones y Logística.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a de Adquisiciones, Socio/a, Gerente General, Gerente Regional de Logística. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración de Empresas mención Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Docente, Consultor/a y Asesor/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Contador/a Público/a y Auditor/a, e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comercial, Gerente Regional, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata es Profesor/a de Inglés e Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Contratos, Gerente Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidata es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Estudios, Ingeniero/a de Calidad y Mejora Continua, Jefe/a de Operaciones, Subgerente de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidata es Contador/a Auditor/a. Posee un Magíster en Comercio y Finanzas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Institucional, Consultor/a Internacional, Director/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.