

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital El Pino
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	17916
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Edgardo Andrés Villavicencio Pinto

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Médico Cirujano, Universidad de Santiago de Chile (2008)
Estudios Postgrados	Master en Urgencias y Emergencias Médicas, Universidad Católica de Valencia, España (2017) MBA con Especialización en Salud, Universidad Andrés Bello (2019)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 – 2024	Miembro comité de Eficiencia Hospitalaria	Hospital El Pino
07.2019 – 05.2020	Sub Jefe Servicio Urgencia Adulto Reemplazo	Hospital El Pino
05.2019 - 2024	Miembro equipo SubDirección Médica	Hospital El Pino
08.2018 - 2024	Médico residente UTI	Hospital El Pino
05.2017 – 11.2020	Jefe Unidad de Hospitalización Domiciliaria	Hospital El Pino
04.2017 – 2024	Jefe Unidad de Gestión de Pacientes	Hospital El Pino

Período	Cargo	Institución
02.2016 – 2024	Miembro del equipo SIDRA (Sistema Informático de Redes Asistenciales)	Hospital El Pino
03.2015 – 07.2018	Médico residente y jefe de turno servicio urgencia adulto	Hospital El Pino
03.2015 – 04.2017	Jefe Técnico del Servicio de Urgencia Adulto	Hospital El Pino
10.2014 – 03.2015	Médico residente Servicio de Urgencia Adulto	Hospital Dra. Eloísa Díaz
02.2014 – 09.2014	Médico residente Servicio Médico Quirúrgico	Hospital El Carmen
07.2011 – 10.2012	Jefe Técnico del Servicio de Urgencia Adulto	Hospital El Pino
02.2009 – 01.2014	Médico residente urgencia adulto	Hospital El Pino

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto a la competencia de visión estratégica, el candidato demuestra habilidades para diseñar estrategias que están alineadas a las metas específicas del área y la organización. Asimismo, genera un análisis exhaustivo que contextualiza estas estrategias dentro de las necesidades particulares y el entorno actual de la institución.

En cuanto a la competencia en comunicación estratégica, el candidato demuestra habilidades para diseñar una estrategia comunicacional que incorpora aspectos relevantes del contexto y la audiencia. Además, logra transmitir su mensaje de manera clara, generando espacios para abordar inquietudes.

En relación con la competencia en gestión y logro, el candidato demuestra habilidades para dirigir un plan de trabajo, estableciendo prioridades y optimizando recursos. Además, es capaz de diseñar, definir y monitorear el progreso de un proyecto, vinculándolo con los impactos que este tendrá para la organización.

En lo que respecta a la competencia en gestión de redes, el candidato demuestra habilidades para mantener relaciones sólidas con organizaciones cuya colaboración resulta crucial para alcanzar objetivos comunes, abordando desafíos de manera conjunta y colaborativa. Además, lleva a cabo acciones para alcanzar acuerdos de beneficio mutuo, teniendo en cuenta los intereses y el contexto de ambas partes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital El Pino
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	17916
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Enfermero/a e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Enfermero/a Clínico/a, Supervisor/a Servicio de Pediatría, Subdirector/a de Gestión de Cuidado, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Contador/a Auditor/a. Posee un Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Contralor/a, Gerente de Tienda, Auditor/a Interno/a, Subdirector/a Administrativo/a, Docente, Jefe/a Departamento de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Docente, Gerente de Recursos Humanos, Gerente General, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Director/a Hospital, Asesor/a de Dirección, Jefe/a Departamento, Subdirector (s) de Administración y Finanzas, Asesor/a de Dirección Área Médica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a. Posee un Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Médico Jefe/a de Turno, Director/a Médico Servicio de Urgencia, Director/a Médico, Jefe/a Unidad de Pabellón, Subdirector de Gestión Asistencial, Profesional Asesor/a, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.