

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Regional Libertador Bernardo O´Higgins
Servicio	Servicio de Salud O´Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18075
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alis Rossana Catalán Araya

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Contador Auditor, IP Douc Uc (1997) Ingeniero Comercial, Universidad de Valparaíso (2010)
Estudios Postgrados	No aplica

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2023 – a la fecha	Subdirectora Administrativa (ADP)	Hospital San Juan de Dios
10.2022 – 03.2023	Gerente General y Representante legal	Nusa Consultora
01.2019 – 01.2022	Subdirectora Administrativa (ADP)	Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
08.2015 – 01.2019	Subdirectora Administrativa	Hospital Carlos Van Buren
03.2018- 10.2018	Directora (S)	Servicio de Salud Valparaíso San Antonio

Período	Cargo	Institución
03.2012 – 07.2015	Subdirectora Administrativa	Hospital Dr. Eduardo Pereira
06.2009-02.2012	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas	Hospital Carlos Van Buren
11.2005 – 05.2009	Jefa CR Recursos Humanos	Hospital Dr. Eduardo Pereira

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a exhibe habilidad, desplante y fluidez para manifestarse y exhibir sus puntos de vista en diferentes situaciones y contextos; establece planes y lineamientos comunicacionales que abarcan una serie de elementos claves para lograr impactar, persuadir y generar adherencia del público al cual quiere llegar.

El/la candidato/a se observa un actuar metodológico, organizado y funcional que le permite establecer continuamente planes de trabajo enfocados en la mejora y cumplimiento de indicadores institucionales, ajustándose a las normativas y cambios que se requieren como servicio.

El/la candidato/a desde su rol directivo, ha logrado desarrollar ampliamente su capacidad para gestionar redes de colaboración internas y externas, determinando a las personas e instituciones que son relevantes en el establecimiento de alianzas que permitan generar acuerdos con beneficio mutuo.

El/la candidato/a se empodera para propiciar espacios de acción igualitarios, con prácticas que benefician de manera transversal a los equipos que dirige. Asimismo, se preocupa de brindar oportunidades de desarrollo y genera instancias de diálogo y participación que permiten a sus colaboradores hacerse parte de decisiones y acuerdos que los afectan transversalmente, pese a que no se advierte la entrega de espacios para la autonomía en la gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Regional Libertador Bernardo O´Higgins
Servicio	Servicio de Salud O´Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18075
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Piloto e Ingeniero/a Comercial. Posee MBA y Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración Sede Santiago, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente/a Corporativo/a de Administración y Recursos Humanos, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Administración y Finanzas, Gerente/a de Administración y Finanzas, Director, Gerente/a de Administración y Finanzas., entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Magister en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a Subrogante, Jefe/a Departamento de Administración de Salud, Jefe/a Departamento de Convenios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Ejecución Mecánico e Ingeniero Civil Industrial. Posee Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Director, Jefe/a de Departamento de Recursos Físicos, Subdirector/a Administrativo/a entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial e Ingeniero Civil Industrial. Posee Magister en Administración de Empresas y MBA, Swiss Management Center (2014) Doble Titulación.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a (ADP), Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial y MBA especial en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Fomento e Industrias, Gerente/a de Operaciones, Director/a (ADP), Subgerente/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.