

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo o Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18523
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Germán Rodrigo López Álvarez
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2011	Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas	Universidad de los Lagos

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2023 a la fecha	Subdirector de Operaciones	Hospital San Pablo de Coquimbo
03.2022 – 03.2023	Director	Servicio de Salud Coquimbo (S)
05.2019 – 05.2023	Director	Hospital San Pablo de Coquimbo
07.2018 – 04.2019	Sub Director Administrativo	Hospital San Pablo de Coquimbo
12.2017 – 06.2018	Jefe de Finanzas	Hospital San Pablo de Coquimbo
12.2013 – 11.2017	Consultor	Independiente

Antecedentes proceso de selección (Art. 55 Ley N° 19.882)

Período	Cargo	Institución
08.2010 – 11.2013	Gerente de Administración General	Centro Médico Cruz médica de Puerto Montt (Imagenología Sur S.A.)
06.2009 – 11.2013	Contador y Jefe de Personal	Centro Médico Ambulatorio Imagenología Sur S.A.

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas en relación con la competencia de Gestión y Logro, el candidato demuestra capacidad para establecer metas desafiantes orientadas al logro de los objetivos institucionales, movilizandando recursos y alineando a las personas en el cumplimiento de éstos, logrando realizar un adecuado seguimiento. En cuanto a la Gestión de Redes, el candidato logra generar y mantener relaciones de colaboración con personas y organizaciones claves para favorecer el logro de los objetivos de la organización. Desarrolla acciones orientadas a acercarse a los usuarios e identificar sus principales necesidades. En cuanto a la competencia de Manejo de Crisis y Contingencias, el candidato posee la capacidad de identificar y responder a situaciones emergentes, implementando soluciones estratégicas eficaces y oportunas, logra mantener una actitud resiliente frente éstas. En lo que se refiere a la competencia de Liderazgo y Gestión de Personas, cuenta con capacidad para motivar y orientar a otros, generando compromiso por la institución. Promueve un adecuado clima laboral, fomenta la reflexión de su equipo y valora sus aportes y puntos de vista, esto frente a tareas de índole más estratégico, ya que en el día a día se centra más bien en el cumplimiento de los objetivos. Con respecto a la competencia de Innovación y Mejora Continua, es capaz de generar propuestas innovadoras que permitan la optimización de diversas áreas de la institución, demostrando orientación a la mejora continua, siendo además capaz de incorporar nuevas prácticas de trabajo que generen valor a la institución.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo o Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18523
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Gestión Informática, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Nacional Académico, Gerente/a de Innovación, Director/a Regional Zona Atlántico Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Procesos Financieros y Administrativos, Auditor/a Ministerial, Gerente/a de Finanzas Corporativo del Holding, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Finanzas, Compras y RRHH, Gerente/a de Administración y Finanzas, Subgerente de Administración y Finanzas, Gerente/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a (Contabilidad, auditorías de procesos), Jefe/a Regional de Administración y Finanzas, Gerente/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Control y Gestión, Gerente/a Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Administración y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente/a Regional de Planificación Financiera, entre otras. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente/a de Finanzas, RRHH, Sistemas, Operaciones y Logística, Gerente/a de Desarrollo e Implantación de Software, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones, Administrador/a Municipal, Jefe/a Portal de Fondos Concursables, Encargado/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Nacional, Director/a Regional, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subgerente de Operaciones, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a División Administrativa, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento Administración, Jefe/a Departamento de Finanzas y Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Administración mención en Gestión en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente de Administración y Finanzas, Director/a y Asesor/a Financiero, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.