

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora del Departamento Recursos Humanos
Servicio	Dirección General De Aeronáutica Civil
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	18526
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Elisa Marlene Díaz Correa

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998	Contador Auditor	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2014	Magister en Dirección de Personas y Organizaciones	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022	Asesor	Bagrou Tecnofire Alianza y Seguridad
2018 - 2022	Jefe de División Gestión y Desarrollo de Personas	Instituto de Desarrollo Agropecuario, INDAP
2011 - 2018	Gerente de Recursos Humanos	San Antonio Terminal Internacional S.A.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Muestra fortalezas en su visión estratégica, ya que logra visualizar señales del entorno que pueden tener impacto en su área, a partir de los cual establece planes de acción de corto y mediano plazo en los cuales integra elementos de su ámbito de experticia con la información que recoge del contexto, permitiéndole orientar la gestión del equipo en torno a objetivos estratégicos del área, reconociendo su rol en la organización y el impacto de sus decisiones en su área de responsabilidad, aunque no se aprecia que realice ajustes al planes en función de cambios en el escenario.

También da cuenta de fortalezas en su capacidad de gestión, ya que orienta esta en torno a los objetivos institucionales, administrando de manera eficiente y efectiva los recursos, controlando en forma sistemático los procesos para asegurar los resultados, permitiéndole realizar correcciones a las metodologías de trabajo, demostrando capacidad para tomar decisiones efectivas en su ámbito de gestión, aunque no da cuenta que establezca metas desafiantes para su equipo, ni que oriente a las personas hacia el logro de los objetivos, limitándose a proponer mejoras y correcciones a los procesos.

En cuanto a su capacidad para gestionar redes, logra identificar organizaciones claves para los desafíos que se plantea, con los cuales genera acuerdos de colaboración, demostrando capacidad para comunicar información relevante de la gestión que desarrolla y conseguir respaldo para esta, permitiéndole visibilizar la gestión de su área, identificando con claridad a los usuarios, del servicio que entrega, aunque no da cuenta de acciones para conocer sus necesidades, así como tampoco que involucre a su equipo en las relaciones de colaboración que construye.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora del Departamento Recursos Humanos
Servicio	Dirección General De Aeronáutica Civil
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	18526
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Administrador Público.

Ha ocupado cargos como Jefe Remuneraciones y Control, Encargada de Sección Beneficios, Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Administración y posee un Magister en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector de la División de Recursos Humanos, Jefe División de Administración, Subdirector de Planificación y Presupuesto, Subdirector de Planificación y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Enfermero Matrón y posee un Magíster en Gestión de Organizaciones con Mención en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector de Recursos Humanos, Director de Recursos Humanos, Profesional Experto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Jefe División de Presupuesto, Jefe División Administrativa, Subdirector de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público, Mención Relaciones Internacionales.

Ha ocupado cargos como Agente Regional, Coordinador Proyecto Institucional, Jefe División Atención al Usuario, Jefe División Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Socióloga.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Desarrollo de Personas, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe de Área Operaciones, Jefe División Administración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Gerente Corporativo de Recursos Humanos, Vicepresidente de Recursos Humanos, Director Nacional de Recursos Humanos, Gerente Corporativo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público y posee un Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe Departamento de Administración y Finanzas, Jefe Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector de Personas, Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Estado en Filosofía y Contador Auditor. Posee un Magister en Gestión de Personas en Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe de la Unidad de Control de Gestión y Procesos en Recursos Humanos, Subdirector de Personas, Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.