

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector Médico o Subdirectora Médica
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18555
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Sebastián Raúl Villarroel González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007	Médico Cirujano	Universidad de Chile
2021	Magíster en Gerencia Social	Universidad de la Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 - 2023	Médico Especialista en Salud Pública y Referente Proyectos de Transformación Hospitalaria	Servicio de Salud del Reloncaví
03.2020 - 2023	Editor	Revista Cuadernos Médico Sociales del Colegio Médico de Chile
03.2020 - 2023	Investigador	The Health Care Workers Study - Colegio Médico Regional Santiago
12.2022 - 2023	Investigador y Analista Senior	Universidad de Santiago de Chile

Período	Cargo	Institución
03.2018 – 03.2019	Subdirector Médico de Gestión Asistencial	Servicio de Salud del Reloncaví
03.2017 - 03.2018	Jefe Departamento de Gestión de Información	Servicio de Salud del Reloncaví
11.2015 – 03.2017	Gestor Territorial	Servicio de Salud del Reloncaví
09.2016 – 04-2017	Analista de proyecto	Consultora Medwave
05.2014- 08.2015	Asesor Técnico Departamento de Formación de RRHH	Ministerio de Salud
06.2012 – 06.2013	Analista de proyecto	Consultora Medwave

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación con la competencia de Gestión y Logro, la persona es capaz de establecer metas desafiantes y significativas en las instituciones, gestionando los recursos y personas de forma eficiente, apuntando al logro de los objetivos dentro de los plazos establecidos, mediante periódico seguimiento de los tiempos y estándares de calidad, ajustando tareas e interviniendo de forma oportuna en la resolución de las dificultades presentadas en la ejecución de los proyectos.

En cuanto a la Gestión de Redes, se evidencia una clara comprensión de la importancia de desarrollar acciones orientadas a establecer alianzas con otras organizaciones para favorecer los objetivos institucionales e interinstitucionales, detectando actores claves con los cuales poder desarrollar un trabajo colaborativo que entregue mutuos beneficios, identificando necesidades y requerimientos con el fin de planificar y concretar redes de apoyo con otras entidades que puedan otorgar soluciones pertinentes.

En lo que se refiere a la competencia de Liderazgo y Mejora Continua, logra vincular las tareas de su equipo con la visión y propósito de la Institución, promoviendo compromiso y responsabilidad frente a los objetivos planteados, motivándolos de forma constante a actuar en forma autónoma y, al mismo tiempo, afianzar el trato respetuoso y empático entre sus miembros.

Con respecto a la competencia de Innovación y Mejora Continua, es capaz de actualizarse de forma constante aportando sus conocimientos y experiencia con la finalidad de desafiar a los equipos para la mejora continua, logrando identificar necesidades dentro del servicio y manteniéndose motivado a generar cambios permanente.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector Médico o Subdirectora Médica
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	18555
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Médico Cirujano.

Ha ocupado cargos como Médico Cirujano, Administrador/a de Contrato y Médico en Jefe, Médico Director/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Médico Cirujano.

Ha ocupado cargos como Cirujano Vascular, Director/a Técnico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Kinesiólogo/a, Médico Cirujano y posee un Magíster Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Hospitalización Domiciliaria, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.