

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora o Director Regional Región de Antofagasta
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	18563
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alejandro Francisco Rodríguez Salinas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Periodista, Universidad Católica del Norte (2012)
Estudios Postgrados	Magíster en Comunicación Estratégica, Universidad Católica del Norte (2013)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Director Regional Subrogante	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI Dirección Regional Antofagasta
10.2019 – 10.2022	Subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI Dirección Regional Antofagasta
05.2018 – 10.2019	Jefe de Gabinete y Encargado Regional de Comunicaciones	Secretaría Regional Ministerial de Educación Región de Antofagasta
03.2013 – 05.2018	Jefe de Gabinete y Asesor Comunicacional	Superintendencia de Educación, Región de Antofagasta
09.2011 – 03.2013	Jefe de Prensa y Editor	VLP Televisión

Período	Cargo	Institución
	Periodístico	
10.2022 a la fecha	Director Regional Subrogante	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI Dirección Regional Antofagasta

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En relación a visión estratégica, el candidato es capaz de diseñar un plan estratégico para dar cumplimiento a las metas de la institución, definiendo plazos y objetivos, además de evaluar el impacto y resultados de las acciones emprendidas, incluyendo iniciativas que le permitan vencer posibles resistencias y contar con aliados. Para estos fines, analiza los objetivos estratégicos y los vincula con los desafíos de la organización. Por ejemplo, como Director (S), indica que, al asumir el cargo, definió importante para responder a la estrategia institucional de cobertura oportuna el que todos los jardines de la región estuvieran abiertos el primer día de clases, lo que no había ocurrido en años anteriores. Para lograr lo propuesto, coordinó y lideró una mesa de trabajo en donde incorporó al área jurídica, de comunicación, calidad educativa y los gremios, además de la dirección de cada jardín, estos dos últimos actores visualizándolos como potenciales resistencias y con el objetivo de que fuesen aliados activos. Asimismo, definió carta Gantt y gestionó la solución de problemas, principalmente de equipamiento e infraestructura de cada jardín. Adicionalmente, realizó seguimiento diario con los líderes de cada área y las directoras de los establecimientos. Lo anterior, permitió abrir la totalidad de los jardines, los que eran 31 y, de esta forma, dar cobertura a todos los niños y niñas, como había sido el lineamiento central. Finalmente, en un periodo de 4 meses se logró abrir estos jardines y otorgar cobertura a 200 familias más y en sus respectivos territorios.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora o Director Regional Región de Antofagasta
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles□
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	18563
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica, mención Matemáticas, Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional, Jefe/a de Departamento de Administración Educación Municipal, Relator/a Tutor/a, Director/a Colegio, Coordinador/a General de Pregrado, Director/a de Carrera Facultad de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en Gestión, Liderazgo y Política Educativa, Máster en Desarrollo Psicológico, Aprendizaje y Educación en Perspectivas Contemporáneas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico Pedagógica, Docente carrera Educación Parvularia Académica, Investigador/a Docente carrera Educación Parvularia, Académico/a Carreras de Educación, Coordinador/a Académica Nacional, Director/a de Docencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Comunal Convivencia Escolar, Educador/a de Párvulos - atención Primer Nivel de Transición, Consultor/a / Expositor/a Educacional, Director/a Regional Jefe/a Técnico Primera Infancia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Licenciado en Educación, Magíster en Gestión de Liderazgo y Organizaciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Jefe de Departamento – Unidad de Participación Ciudadana, Director/a Coordinador/a Comunal Educación Parvularia, Director/a Fiscalizador/a, Fiscalizador/a Coordinador/a Regional de Programa Pro-Empleo, Jefe/a Regional de Asesoría Técnica, Jefe/a (Interino/a) Educativo Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Licenciada en Educación.

Ha ocupado cargos Asesor/a Escolar, Director/a Regional, Directora Regional de Sede, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en ciencias de la Educación con mención en Curriculum y Evaluación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Calidad Educativa, Asesor/a Educadora de Párvulos, Supervisor/a Asesor/a de Educador/a de Párvulos, Coordinador/a de Programa Intercultural, Coordinador/a Programa Mejoramiento de la calidad educativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Doctor/a en Política Educativa en la Sociedad Neoliberal.

Ha ocupado cargos como Académico/a de planta, Educador/a Pedagógica Relator/a Académica media planta, Coordinador/a de Jardines Infantiles Vía Transferencia de Fondos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Central Técnico Pedagógica, Subdirector/a de Calidad Educativa, Jefe/a de Planificación y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Licenciado en Ciencias de la Administración, Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente/a, Director/a, Docente y Gerente/a de Proyectos de Investigación, Jefe/a División Análisis y Control de Gestión, Director/a Regional

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Servicios incorporados a la Gestión, Director/a de Educación Municipal, Gerente/a, Consultor/a, Coordinador/a Regional Araucanía Mesa Presidencial, Gerente de Relacionamento Regional, Docente y Jefe/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magister en Gestión y Dirección Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Recursos Humanos y Gestión de Personas, Director/a Regional, Jefe/a Departamento Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Jefe/a Territorial Calidad Educativa, Jefe/a Departamento Coeducación y Equidad de Género, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Actor o Actriz y Comunicador/a Escénico, Magíster en Dirección y Liderazgo para la gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Formación Integral, Coordinador/a de Convivencia, Cultura y Deporte, Coordinador/a de Educación Artística y Cultura, Encargado/a de Extensión, Profesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Máster en Comunicación y Educación, Universidad.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Territorial, Profesional Regional, Asesor/a Programa Preescolar, Analista de Capacitación, Jefe/a Unidad operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a Educación Básica, Magíster en Liderazgo y Dirección Escolar, Magister en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Educación, Jefe/a Proyectos DAEM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos Coordinador/a Comunal Programa "SENDA Previene", Profesional programa "Actuar a Tiempo" SENDA, Coordinador/a Comunal Programa SENDA Previene, Profesional programa Actuar a Tiempo, SENDA, Profesional de Apoyo, proyecto SENDA entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.