

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana de Puerto Montt, Región de los Ríos y los Lagos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	18372
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Sergio Andrés Toro-Moreno Gutiérrez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2011	Abogado	Universidad de Antofagasta

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2022 – a la fecha	Administrador Aduana Chañaral	Dirección Regional Antofagasta y Atacama - Servicio Nacional de Aduanas
08.2015 – 01.2022	Encargado Asesoría Jurídica	Dirección Regional Antofagasta y Atacama - Servicio Nacional de Aduanas
08.2013 – 08.2015	Abogado Área Jurídica	Dirección Regional Antofagasta y Atacama - Servicio Nacional de Aduanas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato Tiene una visión estratégica de la institución que le permite elaborar planes alineados con los objetivos globales, visualizando oportunidades y desafíos en el corto, mediano y largo plazo. Entiende su rol dentro del servicio e identifica cómo sus acciones impactan en los objetivos institucionales y las áreas con las que se relaciona. En la competencia de gestión y logro, tiene capacidad para gestionar los recursos y a los funcionarios al tomar decisiones oportunas anticipándose al impacto favorable que tendrán en las áreas a su cargo, buscando una mejora de los procesos para alcanzar el estándar de calidad. Resulta preciso en el establecimiento de metas para el equipo, centrándose en aquellas prioritarias para la institución. Genera indicadores para asegurar el cumplimiento de las metas, utilizando mecanismos de control para hacer seguimiento y corregir en caso de desviaciones. En gestión de redes, mapea e identifica a las instituciones con las que debe coordinarse para lograr objetivos en común, anticipando futuros desafíos, siendo un actor activo en el establecimiento de vínculos estratégicos para la institución, generando compromiso con servicios afines dada su habilidad para transferir información coherente en torno a la labor institucional. Involucra al equipo en la generación de estas alianzas, planificando acciones para potenciar las redes establecidas. Como líder del equipo desafía a los funcionarios a actuar con mayor autonomía y compromiso, disponiendo de espacios para promover la colaboración y la cohesión grupal, atendiendo a un mayor respeto y tolerancia entre las personas. Se mantiene atento a las necesidades de capacitación de modo de lograr buenas prácticas, vinculando las tareas que asigna con los propósitos que tiene la institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aduana de Puerto Montt, Región de los Ríos y los Lagos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	18372
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Procurement Coordinator, Jefe/a de OTEC, Profesional de Control de Gestión, Director/a Regiones X y XIV, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con mención en Gestión.

Ha ocupado cargos como Consultoría en comercio internacional, Logística, Gestión Aduanera y Comercio Exterior, Consultor/a – asesor/a en gestión de proyectos y DAF, Director/a Regional Coquimbo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas, Magíster en Administración de Negocios MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tesorero/a, Docente, Miembro del Directorio, Gerente/a Zona Metropolitana, Gerente/a Zona Norte, Subgerente Regional Metropolitano Oriente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Transportes.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente de Concesiones, Subgerente de Concesiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial mención Gestión, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Operaciones y Atención Ciudadana, Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente, Director/a Regional de Aduana, Región Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Comercio Internacional, Máster en Logística Integral.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Consultor/a comercio Exterior y Logística, Director/a Regional Aduana Punta Arenas, Asesor/a Finanzas, Gerente/a de Abastecimiento y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.