

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Nº Concurso	18865
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CLAUDIA XIMENA ROMERO TOLEDO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1999	Psicóloga	Universidad Central de Chile
2002	Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institución
11.2023 - Actualidad	Jefa Departamento Administración y Finanzas	Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
12.2018 – 11.2023	Jefa de Departamento de Administración, Finanzas y Personas	Dirección de Contabilidad y Finanzas - MOP
10.2013 – 12.2018	Jefa de Departamento Gestión de Personas	Subsecretaría de Prevención del Delito
11.2009 – 10.2013	Jefa de Personas	Superintendencia de Electricidad y Combustible

1.4 Reseña Personal:

Psicóloga, con 26 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y/o jefatura en materias de administración, finanzas y gestión de personas en ámbitos de obras públicas, seguridad, electricidad y equidad de género. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los cargos de Jefatura de Departamento de Gestión de Personas y de Personas en instituciones públicas asociadas a la seguridad y servicios básicos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.5
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Administrador/a Público con 28 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones públicas y privadas. Ha desempeñado roles de coordinación y/o jefatura en materias de administración y gestión de personas, en ámbitos de minería, salud, trabajo y previsión social en servicios públicos principalmente. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Gerencia corporativa y subdirección de RRHH en Instituciones públicas asociadas a la minería y rubro de la salud.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Máster en Dirección de Recursos Humanos. Profesional con 27 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y privadas, entre las cuales se encuentran hospitales públicos, servicios del nivel central, superintendencias, tribunales, así como instituciones de educación superior, empresas consultoras y del rubro funerario. Ha ejercido roles de Jefaturas en materias de Gestión y Desarrollo de Personas en diversas instituciones públicas durante los últimos 13 años, abarcando la totalidad del ciclo de vida laboral y asumiendo responsabilidades por la gestión presupuestaria del personal. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Jefaturas y subdirección de Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas en Instituciones públicas relacionadas al orden público y al rubro de la salud.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Enfermero/a-Matrón/a con Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en RRHH. Profesional con 24 años de experiencia profesional, ejercida mayoritariamente en organizaciones públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y/o jefatura en materias de administración y gestión de personas, en ámbitos de salud y defensa en servicios públicos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Dirección y Subdirección de Recursos Humanos en Instituciones públicas relacionadas a la aeronáutica y la salud.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicólogo/a, MSc in Business / HR Management. Profesional con 27 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones del sector privado. Ha desempeñado roles de coordinación y/o jefatura en materias de salud organizacional y recursos humanos, en sectores como logística aeroportuaria, minería, construcción, prevención de riesgos y alimentación. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Gerente/a de RRHH & Salud y Seguridad Social Ocupacional y de Gerente/a de Recursos Humanos en instituciones privadas vinculadas a la carga aérea y minería.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a público, MBA en Dirección General de Empresas. Profesional con 24 años de experiencia profesional, ejercida íntegramente en instituciones públicas del rubro previsión social, Poder Judicial y educación. Ha desempeñado roles de jefatura en materias de atención usuaria y en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Jefatura de la División Gestión y Desarrollo de Personas y de Subdirector/a Zonal en Instituciones públicas asociada a la seguridad social y administración de recursos.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial e ingeniero en administración agroindustrial con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas. Profesional con 30 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y/o jefatura en materias de gestión de personas y desarrollo organizacional, en ámbitos del deporte, justicia y derechos humanos en servicios públicos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Gerencia de División de Recursos Humanos y Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en Institución pública relacionada a la investigación y deportes.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Administrador/a público con Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional. Profesional con 15 años de trayectoria profesional en el sector público, habiendo ejercido roles de Jefatura durante los últimos 5 años en materias de gestión y desarrollo de personas, administración, finanzas, tecnología y teniendo a su cargo todas las áreas de soporte de un servicio público del nivel central. Dentro de los cargos desempeñados destacan los de Subdirección de Áreas Transversales y de Jefatura de Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas en una Institución pública relacionada a la investigación.