

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19007
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Felipe Eduardo Opazo Navarrete

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Educación Media en Castellano y Comunicación, Universidad del Bio-Bio (2010).
Estudios Postgrados	Magíster en Educación Mención Gestión de Calidad, Universidad Miguel de Cervantes (2020).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2022 a la fecha	Director Regional Ñuble	Fundación Integra Ministerio de Educación
06.2021 - 08.2022	Docente a honorarios	Universidad del Bío-Bío
03.2022 - 08.2022	Director. Colegio Víctor Jara	Municipalidad de San Ignacio
03.2015 - 02.2022	Jefe UTP	Municipalidad de Chillán Viejo
03.2013 - 02.2014	Coordinador del plan de lectura	Fundación Inmaculada de Concepción (Colegio de la Purísima Concepción)
03.2012 - 02.2014	Encargado Plan de Mejoramiento Educativo	Colegio Sagrado Corazón de Jesús

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en lo relativo a visión estratégica, analiza las variables más críticas que inciden en la gestión institucional y respuesta hacia la comunidad, para definir planes que tengan impacto tanto a mediano como a largo plazo, basándose en datos concretos que argumenten las decisiones que toma y los planes que propone. En lo que respecta a gestión y logro, lidera proyectos complejos asociados objetivos desafiantes, movilizandando a su equipo para que se cumpla e instaurando herramientas de seguimiento efectivas, pero debe considerar todas las variables que impactan un proyecto. Respecto a gestión de redes, logra persuadir y convocar a autoridades e instituciones para desarrollar un trabajo conjunto a largo plazo y, con ello, poder cumplir metas estratégicas y de impacto hacia la comunidad. En lo que respecta a gestión de crisis y contingencias, enfrenta de manera racional las problemáticas que se generan, activando tanto protocolos formales como procesos de coordinación interna para dar respuestas efectivas con las autoridades que sean necesarias. En lo relativo a liderazgo y gestión de personas, se preocupa por el desempeño de sus equipos, por establecer estrategia para que se mejoren las brechas. Es de tomar decisiones conjuntas e informar las decisiones que toma como director y que tienen un impacto en la estrategia institucional. Incentiva el trabajo colaborativo entre áreas para que estén todos al tanto de lo que se lleva a cabo y suplan funciones cuando sea necesario.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.3 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19007
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Programa de Representación Jurídica Violencia de Género UC, Asesor/a Área Niñez, Director/a de Programa, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de programa FAE PRO San Fernando, Director/a Programa de intervención Integral Especializado, PIE Puerto Montt, Provincia de Llanquihue, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Sociólogo/a, Magíster en Ciencias Sociales y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de proyectos, Director/a Regional del Maule, Subdirector/a Técnico Regional del Maule, Asesor/a Técnico Regional Maule, Director/a Proyectos Sustentabilidad Social (Part Time), Asesor/a Proyectos Municipalidad Talca, Jefe/ de Proyectos y Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a, Magíster en Psicología Clínica, Magíster en Gestión y Dirección Educacional, Master of Sciences with mayor in Educational Leadership.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Recursos Humanos y Gestión de Personas, Director/a Regional, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, Jefe/a Territorial Calidad Educativa, Docente Pre y Pos Grado, Jefe/a Departamento Coeducación y Equidad de Género, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la Unidad Jurídica SEREMI Regional Ñuble, Encargado/a Regional de la Unidad de Bienes (S) Ñuble, Coordinador/a Regional, Fiscal Jefe/a, Abogado/a Contrata, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Trabajador/a Social, Magíster en Trabajo Social con Mención Comunidades y Territorios.

Ha ocupado cargos como Director/a CIP CRC de Graneros, Coordinador/a del programa comunitario de salud mental infanto juvenil – Trabajador/a Social clínica, Asistente Social, Asistente Social Unidad Infanto Juvenil, Mediador/a Familiar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Educación Mención Administración y Gestión Institucional.

Ha ocupado cargos como Director del Departamento de Administración de Educación Municipal, Jefe/a Departamento Provincial de Educación, Jefe/a Unidad Subvención Escolar Preferencial, Director/a Regional, Coordinador/a de la Unidad de Vivienda Estudiantil, Útiles Escolares y Recreación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Subrogante Ñuble, Coordinador/a Unidad de Justicia Juvenil, Supervisor/a Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Ejecución Forestal, Psicólogo/a, Magíster en Educación con Mención en Pedagogía para la Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Director/a Área Justicia Juvenil e integración Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Periodista, Máster en Acción Política.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Social Programa Para Pequeñas Localidades, Jefe/a de Gabinete, Director/a Regional Coquimbo, Jefe/a de Comunicaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.