

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Biobío
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19017
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Rodrigo Sepúlveda Fernández

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2001	Ingeniero de Ejecución Forestal	Instituto Profesional Dr. Virginio Gómez
2012	Psicólogo	Universidad Bolivariana
2018	Magíster en Educación con Mención en Pedagogía para la Educación Superior	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2022 - 2024	Director Área Justicia Juvenil e Integración Social	Corporación de Apoyo a la Niñez y Juventud en Riesgo Social Llequén
01.2010 - 08.2022	Encargado Técnico y Programático línea programática disruptiva	Corporación de Apoyo a la Niñez y Juventud en Riesgo Social Llequén
01.2009 - 12.2009	Director de Programa Jóvenes Infractores de Ley	Corporación de Apoyo a la Niñez y Juventud en Riesgo Social Llequén

Período	Cargo	Institución
01.2000 – 12.2008	Coordinador de Actividades Socioeducativas	Corporación de Apoyo a la Niñez y Juventud en Riesgo Social Llequén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica cuenta con capacidad para pensar sobre la base de la estrategia de la institución y convertirla en objetivos concretos para el propio campo de responsabilidad, siendo capaz de hacer contribuciones a la formulación de la estrategia de la organización y generar un plan estratégico en su ámbito. Posee una visión integral de la institución, dirigiendo su área con consciencia de su rol y la interacción entre las áreas.

En gestión y logro, establece objetivos de trabajo claros, los que adapta y flexibiliza acorde a las circunstancias. Levanta un plan de trabajo en conjunto con el equipo y definen indicadores de gestión que monitorea periódicamente.

En gestión de redes propicia y mantiene relaciones de colaboración con otros actores e instituciones en pro de la misión de la institución que representa. Transmite a otros, información relevante y entusiasmo, frente a iniciativas para las cuales busca colaboración y logra acuerdos beneficiosos para los usuarios.

En manejo de crisis y contingencias, se muestra dispuesto a colaborar en la búsqueda de soluciones, manteniendo en todo momento una postura de análisis de alternativas de solución. Conduce el conflicto, busca apoyos pertinentes y resuelve con eficacia y eficiencia.

En liderazgo y gestión de equipos valora la diversidad de pensamiento y el respeto como personas de cada integrante. Se ocupa del desarrollo de capacidades de su equipo fomentando la auto instrucción de forma permanente y entrega retroalimentación de brechas y fortalezas. Aborda problemáticas internas de manera oportuna, reconoce sus errores y facilita el diálogo constructivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.0

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Biobío
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19017
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargo como Fiscal Jefe/a, Coordinador/a Regional, Encargado/a Subrogante Regional, Jefe/a de Unidad Jurídica Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Inglés.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Comunidades, Coordinador/a de Gabinete, Secretario/a Regional Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Centro Internación Provisoria, Profesional de Apoyo, Director/a Regional, Director/a Comunidad Terapéutica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a posee título de Profesor/a de Historia y Geografía. Posee un Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo, Encargado/a de Formación de Voluntariado, Jefe/a Territorial, Coordinador/a Grupos de Especial Protección, Encargado/a de Participación Ciudadana. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a. Posee un Magíster en Psicología Mención en Psicología Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Proyecto, Director/a Técnico/a Nacional, Docente, Socio/a y Consultor/a Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.