

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19019
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Héctor Igor Rival Oyarzún

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Educación Básica, Universidad de Tarapacá (1993) Licenciatura en Educación, Universidad Austral de Chile (1995)
Estudios Postgrados	Máster en Investigación Psicopedagógica, Universitat Ramon Llull de Barcelona (2004). Doctor en Psicología, Universitat Ramon Llull de Barcelona (2009).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2023 – Actualidad	Consultoría Educativa	Profesional Independiente, Colegio Purísimo Corazón de María
03.2023 – 02.2024	Director	Colegio Sagrada Familia
03.2022 – 02.2023	Coordinador de Desarrollo Académico	Universidad de Aysén
07.2019 – 01.2020	Docencia en áreas de Psicología y Currículum	Universidad Autónoma de Chile
04.2018 – 12.2018	Docencia	Universidad de Los Lagos
08.2012 – 04.2018	Jefe del Programa de Magister Cs. De la Educación	Universidad de Los Lagos
07.2014 – 09.2016	Director Departamento de Pedagogía	Universidad de Los Lagos
12.2011 – 07.2013	Jefe de Formación Integral	Universidad de Los Lagos

Período	Cargo	Institución
03.2011 – 12.2011	Docencia	Universidad Católica Cardenal Silva Henríquez
03.2009 – 02.2011	Docencia	Universidad del Maule

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a la visión estratégica, analiza las señales de alto impacto y las relaciona con los desafíos institucionales, elabora planes factibles de implementar con tiempos, recursos y costos. Si bien identifica a los aliados en la organización, posee una oportunidad de mejora en determinar el impacto y en generar acciones para manejar las resistencias. En cuanto al manejo de crisis y de contingencias, analiza las causas y efectos del problema, mantiene la serenidad en las acciones que emprende y es resolutivo, solicita apoyo y se coordina con otras autoridades al interior de la institución para entregar soluciones factibles de implementar que contrarresten el impacto del problema. No obstante, resuelto el conflicto no se evidencia que rescate los aprendizajes para incorporarlos en situaciones similares a futuro. En referencia al liderazgo y gestión de personas, fomenta la participación, la escucha y los aportes del equipo, entrega retroalimentación oportuna y facilita el diálogo en un entorno laboral edificante. Sin embargo, posee una oportunidad de mejora en promover la inclusión, en detectar conflictos y/o resistencias y en manejarlas antes de que se presenten.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.2
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.0
Candidato/a N° 4	5.0 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19019
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Abogado/a,

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la Unidad de Supervisión y Fiscalización, Asistente Social, Supervisor/a Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social, Magíster en Criminología y Modelos de Intervención en Familia e Infancia.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (s), Región de Los Lagos, Coordinador/a Unidad de Justicia Juvenil, Región de Los Lagos, Director/a de Centro (i), Director/a de Centro, Director/a Regional (s) Los Lagos, Coordinador/a Unidad de Justicia Juvenil región de Los Lagos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Antropólogo Social, Magister en Políticas Públicas y Cambio Social.

Ha ocupado cargos como Evaluador/a Panelista Freelance, Jefe/a área de Desarrollo y Sostenibilidad, Jefe/a de Departamento de Planificación Social y Estudios, Jefe/a Departamento de Gestión de Programas Sociales, Encargado/a de Desarrollo y Gestión Social, Gestor/a de Proyectos, Encargado/a de Asuntos Indígenas y Analista Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a, Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional ADP, Cargo Mediadora Familiar, Mediador/a Familiar, Directora Regional ADP, Asesor/a Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a, Magister en Gestión de Organizaciones,

Ha ocupado cargos Subcoordinador/a del Programa "Mi Abogado", Director/a de Residencia, Abogado/a de Residencias Familiares, Director/a Regional (S), Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social, Magíster en Gerencia Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Subrogante Región de los Ríos, Director/a de Centro Internación Semi Cerrada Temuco, Director/a Regional Subrogante La Araucanía, Director/a de Centro Internación Semi Cerrada Temuco, Interventor/a Centro Belén Lactantes y Preescolares Región de la Araucanía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a, Magíster en Gestión y Dirección Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Recursos Humanos y Gestión de Personas, Director/a Regional, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, Jefe/a Territorial Calidad Educativa, Jefe/a Departamento Coeducación y Equidad de Género, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a, Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Coordinador/a Programa Salud Mental, Docente, Director/a de Programa Reparatorio de Maltrato Grave y Abuso Sexual, Psicólogo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Planificación y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Postgrado y Coordinador General de Postgrado Educación Continua, Jefe/a Comercial, Regional Account Manager, Jefe/a de Operaciones y Servicio Clientes, Jefe/a de Operaciones de Essal, Ejecutivo/a de Negocios, Ejecutivo/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Psicopedagogo/a, Magíster en Desarrollo a Escala Humana y Economía Ecológica.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, región de Los Ríos, Docente, Asesor/a Técnica, Jefe/a de Unidad Psicopedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos, Licenciatura en Educación, Máster en Intervención Especializada con Familias e Infancia en Contextos de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Directo/ra del Programa Abriendo Caminos, Región de Los Lagos, Director/a, Director/a Proyecto Prevención de Violencia de Género, Coordinador/a Proyecto Cuatro Estrategias de Prevención de Violencia en Contexto COVID-19, Director/a Programa Socioemocional Los Amigos del Zippy, para la comunidad mapuche-huilliche , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.