

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19021
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Israel Aaron Villavicencio Chávez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2016	Abogado	Universidad Autónoma de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2022 – 2024	Director Regional Subrogante Aysén	Servicio Nacional de Migraciones
07.2022 – 09.2022	Curador Ad Litem	Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Bío Bío
05.2017 – 07.2022	Defensor Penal Juvenil Aysén	Defensoría Penal Pública
09.2016 – 04.2017	Abogado de Estudios Aysén	Defensoría Penal Pública

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica, se alinea a los objetivos estratégicos, siendo analítico de la información emergente que recibe del contexto, asociándola a los desafíos institucionales. Genera una estrategia alineada al levantamiento de requerimientos para implementar el servicio en el territorio, presentando propuestas que responden a las metas organizacionales.

En gestión y logro, establece objetivos que son claros, buscando dar cumplimiento a metas estratégicas, conduciendo al equipo en esta línea, buscando que se sumen a partir de una motivación permanente. Gestiona y coordina el plan de trabajo, adecuando recursos y adaptándose a la realidad que enfrenta. Establece indicadores, los cuales monitorea sistemáticamente para evidenciar el avance del plan y el cumplimiento de los objetivos trazados.

En gestión de redes, genera contactos con organizaciones que pueden colaborar en el desarrollo de su proyecto, siendo activo al momento de vincularse. Transmite de manera convincente y clara los objetivos de su iniciativa, entregando información asociada a los intereses comunes que se puedan presentar. Genera adherencia, formando alianzas estratégicas y compromisos de colaboración puntuales, buscando el beneficio de las distintas partes.

En liderazgo y gestión de equipos, fomenta el trabajo inclusivo, considerando la opinión de las distintas partes, principalmente en temas asociados al trabajo propiamente tal, promoviendo de esta manera la escucha. Detecta brechas y busca desarrollar las capacidades de las personas, estableciendo acciones puntuales para esto, retroalimentando a los funcionarios como parte de su gestión. Aborda los conflictos desde una mirada global, buscando el logro de acuerdos, sin observarse mayor detención en el origen del conflicto

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19021
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social. Posee un Magíster en Trabajo Social con Mención en Comunidad y Territorio.

Ha ocupado cargos como Mediador/a Familiar, Coordinador/a de Salud Mental, Director/a Centro de Salud, Director/a (s) centro de menores. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Fundación, Coordinador/a de Programa de Acompañamiento Educación Superior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Prevención de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administrativo/a, Director/a Regional (s), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Trabajo Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento, Perito Social, Coordinador/a de Unidad, Encargado/a (s) Unidad de Contratos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Criminología y Modelos de Intervención en Familia e Infancia.

Ha ocupado cargos como Director/a Programas de Responsabilidad Penal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a. Posee un Máster Universitario en Políticas Sociales y Acción Comunitaria, y Magister en Historia.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Estudios, Director/a de Incidencia y Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.