

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes y de La Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19022
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

César Omar Montiel Alvarado

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1989	Profesor de Educación General Básica	Universidad de Magallanes

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2023 – 2024	Jefe de Gabinete Región de Magallanes	Servicio de Protección Especializado para la Infancia y Adolescencia
09.2022 – 09.2023	Inspector General	Liceo Josefina Aguirre Montenegro de Coyhaique
06.2020 – 09.2022	Asesor	Ejercicio Profesional Independiente
05.2014 – 06.2020	Coordinador Académico y de Vinculación con el Medio	Universidad de Magallanes
03.2010 - 05.2014	Coordinador de Redes Unidad de Atención al Menor	Corporación Municipal de Punta Arenas
05.2006 – 03.2010	Director Regional Magallanes	Servicio Nacional de Menores - SENAME

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica, internaliza los desafíos de la organización y se alinea a los objetivos estratégicos, siendo analítico en la evaluación del contexto en el que se encuentra inserto, elaborando un plan de trabajo que aborda a la organización en su totalidad, buscando dar cumplimiento a metas y normativas, a partir de la definición de objetivos, tiempos y resultados esperados. Presenta una mirada amplia, buscando impactar a partir de sus acciones a un nivel global, actuando frente a las resistencias que se presenten.

En gestión y logro, establece objetivos claros, conduciendo y motivando a los equipos en el proceso. Gestiona un plan de trabajo eficiente, a partir del cual coordina acciones con distintas áreas, distribuyendo recursos y definiendo indicadores, denotando flexibilidad para abordar desviaciones, las cuales evidencia a partir de los monitoreos que lleva a cabo, demostrando gran foco en el cumplimiento de la meta y en los resultados de calidad.

En manejo de crisis y contingencias, es capaz de mantener la calma y la objetividad en estos momentos y logra tomar acciones rápidas para contener la problemática. En este sentido, elabora un plan que permite priorizar acciones para el abordaje de la crisis, solicitando apoyo a nivel interno y externo. Es capaz de evaluar las causas y el proceder durante la problemática a fin de rescatar aprendizajes, pero no es tan activo en sumar al grupo en estas reflexiones.

En liderazgo y gestión de equipos, fomenta la escucha y el respeto por todas las ideas que se propongan, apuntando a un entorno inclusivo, y un clima de trabajo colaborativo. Gestiona los conflictos, buscando acuerdos y motivando el dialogo constructivo. Realiza acciones para desarrollar habilidades en las personas, retroalimentando de manera permanente las brechas que identifica, logrando potenciar las fortalezas y generar compromisos de cambio.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes y de La Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	19022
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y Mediador Familiar. Posee un Magíster en Criminología y Modelo de Intervención Socio Familiar.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Unidad de Adopción, Coordinador/a Unidad de Protección, Coordinador/a Unidad de Justicia Juvenil, Director/a Regional (s), Director/a Centro de Menores. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo. Posee un Magíster en Gestión y Dirección Educacional, y Magíster en Psicología Clínica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento, Docente, Jefe/a Territorial, Asesor/a, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Castellano. Posee un Magíster en Gestión de Personas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área de Educación, Jefe/a Técnico, Director/a Regional, Director/a de Escuela, Inspector/a General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a. Posee un Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Vicerrector/a de Aseguramiento de la Calidad, Asesor/a en Proceso de Acreditación, Asesor/a en Aseguramiento de la Calidad, Director/a Académico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos como Docente, Intérprete de Señas, Coordinador/a de Programa, Director/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Trabajo Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento, Perito Social, Coordinador/a Social, Encargado/a (s) de Contratos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social. Posee un Master en Educación, Planificación, Innovación y Gestión de la Práctica Educativa, y posee un Magíster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Asuntos Estudiantiles, Director/a Académico/a, Vicerrector/a Académico/a, Rector/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privada.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Consultor/a, Encargado/a Regional de Planificación y Control, Tesorero/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privada.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a de Estudio, Defensor/a Penal juvenil, Curador ad Litem, Director/a Regional (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privada.