

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	19152
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SERGIO RIPOLL SANDOVAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990	Contador Auditor	Universidad Tecnológica Metropolitana
2021	Magíster en Gestión Estratégica de Salud	Universidad San Sebastián

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2023 - Actualidad	Subdirector Administrativo Subrogante	Hospital Regional San José del Carmen de Copiapó
03.2020 – 04.2023	Jefe de Proyecto	Universidad San Sebastián (Sede Valdivia)
01.2018 – 02.2020	Director de Administración de Sede Valdivia.	Universidad San Sebastián
08.2014 – 01.2018	Jefe de Administración y Finanzas	Clínica Alemana Temuco

Período	Cargo	Institución
08.2011 – 06.2014	Subdirector Administrativo	Hospital Base Valdivia
03.1990 – 12.2010	Subgerente de Operaciones	Clínica Santa María

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto al interés por el cargo y por la Institución, el candidato busca formalizar su cargo actual en el Hospital, con el objetivo de asegurar un período de tres años en el puesto de Subdirector Administrativo Titular. Esta oportunidad le permitiría consolidar su rol y ampliar sus atribuciones dentro de la institución. Además, valora profundamente el ambiente laboral en el hospital, caracterizado por un entorno grato, cordial y colaborativo. Valora el crecimiento y desarrollo que el Hospital ha aportado a la región, así como la articulación de recursos con gobiernos regionales. Estas interacciones han permitido implementar estrategias que favorecen el crecimiento y fortalecimiento del Hospital y de la comunidad en general. Respecto a su aporte al cargo, menciona que trabajaría en la mejora continua de los procesos administrativos para brindar un sólido apoyo a la gestión clínica del hospital. Considera como aporte principal avanzar en la digitalización e informatización de la institución, facilitando la transición hacia el uso de tecnologías modernas que optimicen la eficiencia operativa y mejoren la calidad del servicio. Considera también, que puede aportar en la implementación de sistemas que integren y simplifiquen la gestión de la información, promoviendo un entorno de trabajo más ágil y preciso. Sus aportes son atingentes al indicador y perfil. En relación con el rol del servicio, considera que implica asegurar que todos los recursos y estrategias implementadas estén orientadas a proporcionar una atención médica de alta calidad, abordando tanto las necesidades clínicas urgentes como las programadas. A través de una gestión eficiente y el seguimiento de los lineamientos ministeriales, debe contribuir a reducir los tiempos de espera y mejorar la accesibilidad a los servicios de salud, reforzando el compromiso con el bienestar de la comunidad regional. La comprensión del rol del servicio es adecuada al indicador y al perfil. Respecto a los desafíos del cargo, destaca el proceso de digitalización del hospital, la implementación de nuevas tecnologías y la optimización de los sistemas existentes para una gestión más ágil y precisa de la información. Otro desafío importante es mejorar los procesos de compra, asegurando que sean más eficientes y que respondan de manera efectiva a las necesidades clínicas del hospital. Esto implica resolver problemas relacionados con la adquisición de insumos y equipos, garantizando que se cumplan los requerimientos de las unidades críticas y se reduzcan los tiempos de espera para los pacientes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	19152
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración y Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Docente, Administrador/a Municipal, Jefe/a de Gabinete, Director/a de Planificación, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Oficina, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a, Subdirector/a, Jefe/a del Departamento, Gerente/a, Jefe/a de Control de Gestión y Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a, Administrador/a General, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas (MBA) y Magíster en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a de Departamento, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magister en Ingeniería Industrial, Magíster en Salud Pública, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, y, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente, Subdirector/a, Gerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público/a y Auditor/a y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de división, Director/a de Administración y Finanzas, Encargado de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas Mención Administración Pública, Magister en Gestión de las Organizaciones con mención en Organizaciones Públicas y Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Contralor/a, Subdirector/a, Director/a, Gerente/a General, Subgerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Finanzas Aplicadas y MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Comercial Externo, Socio/a Fundador, Consultor/a, Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.