

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|             |                                                                       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Cargo       | Director o Directora Regional de Aduana de Coyhaique, Región de Aysén |
| Servicio    | Servicio Nacional de Aduanas                                          |
| Ministerio  | Ministerio de Hacienda                                                |
| N° Concurso | 19346                                                                 |
| Estado      | Nombrado                                                              |

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

|                            |
|----------------------------|
| Raúl Rodolfo Pizarro Palma |
|----------------------------|

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año titulación | Título                                     | Institución                 |
|----------------|--------------------------------------------|-----------------------------|
| 2006           | Ingeniero Civil Industrial mención Gestión | Universidad Arturo Prat     |
| 2009           | Magíster en Administración de Empresas     | Universidad Alberto Hurtado |

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período           | Cargo                                                             | Institución                                                |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 04.2019 – 07.2023 | Jefe División de Operaciones y Atención Ciudadana                 | Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República |
| 11.2015 – 04.2019 | Director Regional Tesorero, Región Metropolitana Santiago Oriente | Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República |
| 12.2012 – 10.2015 | Director Regional de Aduana, Región Tarapacá                      | Servicio Nacional de Aduanas                               |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato frente a crisis, luego de analizar lo sucedido, determina las medidas a seguir en coordinación con otros actores, focalizando los esfuerzos en resolver prontamente la problemática surgida y brindar calma al equipo. Igualmente, distribuye recursos, administra personas y toma decisiones pertinentes con seguridad. En cuanto a liderazgo, asocia las tareas de los funcionarios a la misión, visión y valores institucionales, enfatizando el compromiso, la colaboración y la autogestión en la ejecución de sus funciones a fin de empoderarlos, en un contexto de cordialidad y proximidad. Igualmente, gestiona el desempeño de manera sistemática para que reflexionen en torno a su desarrollo profesional, robustecer sus destrezas y atender sus diversas necesidades. Determina metas para desafiar las destrezas del equipo, definiendo las prioridades, delegando tareas y supervisando los avances para cotejar el nivel de cumplimiento, considerando los plazos y parámetros de calidad instalados. Asimismo, resuelve dificultades y toma determinaciones tomando en cuenta las implicancias que estas conllevan para el organismo al cual representa. Respecto de visión estratégica, identifica oportunidades o amenazas que puedan influir en el corto plazo en el logro de los objetivos transversales del Servicio y delinea un plan de trabajo acorde con los lineamientos y la estrategia institucional. Guía al equipo en base a las facultades propias de su posición y comprende la incidencia de un área sobre las otras, tomando decisiones acertadas considerando las consecuencias para la unidad que lidera. Reconoce a los organismos que son decisivos para concretar los proyectos que dirige, contemplando los intereses interinstitucionales. Detalla lo que necesita conseguir para generar adherencia y comprometerlos con la finalidad de reforzar las redes de colaboración existentes, participando activamente en ello, integrando a otros colaboradores para que conciban el valor de estas alianzas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.1 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6.1          |
| Candidato/a N° 3 | 6.0          |
| Candidato/a N° 4 | 6.0          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                                                       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Cargo       | Director o Directora Regional de Aduana de Coyhaique, Región de Aysén |
| Servicio    | Servicio Nacional de Aduanas                                          |
| Ministerio  | Ministerio de Hacienda                                                |
| N° Concurso | 19346                                                                 |
| Estado      | Nombrado                                                              |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con mención en Gestión.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Comercio Internacional, Logística, Gestión Aduanera y Comercio Exterior, Consultor/a Asesor/a en Gestión de Proyectos y DAF, Director/a Regional Coquimbo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Aysén, Gerente/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gestión y Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Abogado/a del Departamento Defensa Judicial, Abogado/a Supervisor/a Nacional del Departamento de Defensa Judicial, Jefe/a Departamento Fiscalización (S), Abogado/a Supervisor/a Nacional del Departamento de Defensa Judicial, Encargado/a Asesoría Jurídica Operativa, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Operador/a Económico Autorizado Chile, Jefe/a de Proyectos, Profesional Sistema Integrado de Comercio Exterior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Operaciones, Jefe/a Departamento de Fiscalización Región Valparaíso, Jefe/a Departamento de Fiscalización Punta Arenas, Director/a Regional (S) Punta Arenas, Jefe/a Departamento Fiscalización Punta Arenas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas, Magíster en Administración de Negocios MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tesorero/a, Docente, Miembro del Directorio, Gerente Zona Metropolitana, Gerente Zona Norte, Subgerente Regional Metropolitano Oriente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Transportes.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a de Concesiones, Subgerente de Concesiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Marítima, Magíster en Ciberseguridad.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Auditor/a, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Intereses Marítimos, Subjefe/a, Capitán de Puerto de Coquimbo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Aduana Chañaral, Encargado/a Asesor/a Jurídico, Abogado/a Área Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.