

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Barros Luco Trudeau
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20014
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Walter Fabián Keupuchur Meza

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Ejecución en Administración mención Administración Pública, Universidad de Los Lagos (2000) Ingeniero Comercial, Universidad Autónoma de Chile (2012)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01/2019	Director	Hospital San Luis de Buin
01/2017-12/2019	Director	Hospital de Ancud
04/2015-12/2016	Director	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
03/2014-03/2015	Consultor Senior	SCI Consultores
02/2013-05/2014	Jefe Área Comercial	Hospital El Carmen Dr. Luis Valentín Ferrada

Período	Cargo	Institución
2012-2013	Consultor	Logra, Consultora. SA
2010-2011	Jefe Unidad de Costo	Hospital Militar

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto a la competencia visión estratégica, se plantea metas desafiantes y propone nuevos enfoques para integrar en su gestión, a través de un trabajo realizado de manera colaborativa, validando las ideas novedosas y factibles de realizar, motivando y construyendo una sola visión de trabajo que apunte a la disminución de las brechas, para poder aumentar los ingresos hacia la organización, a través del desarrollo de un trabajo pensando en la eficiencia hospitalaria, que de manera transversal apunte a bajar las listas de espera. Lo anterior, involucrará el identificar oportunidades de mejora, para perfeccionar los actuales procedimientos y generando nuevas propuestas de valor. Desde como asume en el 2019 como Director del Hospital de Buin, se propone como principal objetivo participar en la licitación preparando a la institución para lograr un nivel de mayor complejidad, normalizando el funcionamiento, se amplió el servicio, lo cual implicó brindar capacitaciones al personal, de modo de lograr una nueva unidad de urgencia con mayor capacidad. Instalo también un nuevo scanner, con el fin de lograr que la imagen del hospital mejorara en ser resolutivos, contar con cirujanos en todas las atenciones de urgencia, normalizar la farmacia y contar con residentes porque no existían.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Barros Luco Trudeau
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20014
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión, Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud

Ha ocupado cargos como, Director/a del CDT, Director/a del Centro Clínico, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a del Departamento de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Master universitario en salud pública y gestión sanitaria.

Ha ocupado cargos Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (provisional y transitorio), Subdirector/a Administrativo/a, Gerente/a de administración y finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/a candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Administración y Gestión en Salud, Postítulo en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Titular, Cirujano/a Profesional, Asesor/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Subdirector/a de Gestión Asistencial /, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyecto Normalización Hospital, Jefe/a de Servicio Hospital, Coordinador/a de Estudio de Red de Urgencia, Gerente/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Vicepresidencia Ejecutiva, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Financiero, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Matron/a, Ingeniera Comercial, Magister en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión de Personas (S), Director/a (S) Hospital, Subdirector/a de Gestión Clínica, Analista Departamento Gestión de la Información, Jefe/a de Departamento Regulación de Prestaciones, Encargado/a Departamento GES y Lista de Espera Quirúrgica entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en gestión de salud, Director/a de Servicio, Director/a (S) de Servicio, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a departamento de recursos físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.