

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes y La Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	20109
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Gallardo Andrade, Ximena del Carmen
-------------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Abogado, Universidad Austral de Chile (2014)
<b>Estudios Postgrados</b>	Magíster en Habilidades Directivas, Universidad Adolfo Ibáñez (2024)

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
08.2022 a la fecha	Directora Zonal de Pesca y Acuicultura	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura de Magallanes
10.2014 – 08.2022	Encargada Área Jurídica	Servicio Nacional de Pesca Magallanes
07.2019 – 12.2020	Directora Regional (S)	Servicio Nacional de Pesca Magallanes
03.2014 – 10.2014	Abogada Centro de la Mujer Punta Arenas	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

La candidata respecto de sus habilidades comunicacionales, la candidata se expresa de manera clara y fluida, mostrándose afable y colaboradora, además de utilizar un lenguaje verbal y no verbal que resultan consistentes con el mensaje que entrega. Asimismo, evidencia dominio de su área de experticia, así como seguridad de sí misma, de sus conocimientos y experiencia, lo que facilita la interacción, denotando adicionalmente disposición para atender y escuchar activamente a su contraparte, favoreciendo tanto el diálogo como el desarrollo de la entrevista.

En relación con su capacidad de gestión y logro, define objetivos claros a su equipo, vinculados con las metas estratégicas institucionales, alineando al equipo y organizando recursos en virtud de conseguir los hitos e indicadores a los que realiza un seguimiento sistemático, verificando los avances y así lograr los resultados.

Respecto de su capacidad de gestión de redes, genera relaciones con instituciones que resultan clave para el cumplimiento de su propósito, a quienes les transmite la importancia del proyecto que lidera, consiguiendo su adherencia y compromiso, así como también acuerdos que generan beneficios mutuos.

En relación con su capacidad de manejo de crisis y contingencias, mantiene la racionalidad adoptando acciones iniciales consistentes con el problema que enfrenta, implementando un plan de acción en que reorganiza recursos y solicita apoyos que permitan coordinar tareas y responder a la emergencia, evaluando con su equipo acciones que permitan corregir procesos y evitar situaciones similares en el futuro.

Respecto de su liderazgo y gestión de equipos, promueve un entorno diverso e inclusivo, incorporando diversas perspectivas para que los miembros de su equipo y funcionarios se sientan valorados. asimismo, identifica brechas y entrega retroalimentación para conseguir disminuirlas, además de detectar conflictos e intervenir en ellos oportunamente, no obstante, no da cuenta de acciones previas relacionadas con facilitar el diálogo o buscar acuerdos en virtud de la cohesión y efectividad del equipo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS**

**(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes y La Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	20109
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Ingeniero/a en Administración Marítima, Magister en Ciberseguridad.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Auditor, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Intereses Marítimos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Desarrollo Regional y Local, Máster en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos Subdirector/a Regional, Director/a Regional, Subgerente/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Pública y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Médico/a Veterinario.

Ha ocupado cargos Profesional de Apoyo Área de Acuicultura, Director/a Regional, Coordinador/a Regional Certificación Desembarques, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Pesquera.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a Unidad Atención Usuarios Regional, Inspector/a Oficial GIA, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

Candidato/a es Ingeniero/a Administración Marítima, Magíster en Gestión de Recursos Acuáticos.

Ha ocupado cargos como Pool de Expertos, Encargado/a de Control de Gestión Pública, Colaborador Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

Candidato/a es Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Unidad de Desarrollo Económico Local, Docente, Director/a Zonal IX y XIV Regiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.