

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Salud Arica y Parinacota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20111
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patricia Jimena Sanhueza Zenobio

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas mención Finanzas, Universidad Arturo Prat (2004) Ingeniero Comercial mención Control de Gestión, Universidad Arturo Prat (2006)
Estudios Postgrados	Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Universidad Arturo Prat (2014)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 - Actualidad	Directora (S)	Servicio de Salud Arica y Parinacota
05.2019 - Actualidad	Subdirectora Administrativa	Servicio de Salud Arica y Parinacota
02.2018 – 03.2019	Subdirectora Administrativa	Hospital Dr. Antonio Tirado Lanas de Ovalle
10.2016 – 01.2018	Sin actividad laboral por razones de cuidado	No aplica
01.2015 – 09.2016	Subdirectora Administrativa	Servicio de Salud Arica y Parinacota

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto a la competencia visión estratégica y a partir de un diagnóstico de la situación, la candidata elabora un plan de acción por sobre un plan estratégico, en el cual incorporar elementos internos y de contexto, respondiendo a los desafíos coyunturales presentes de la organización más que los de largo plazo, considerando indicadores de logro, gestión y calidad, siendo consciente del alto impacto interno y externo que sus decisiones y la implementación del plan traerían al interior de la organización y la región. En relación con gestión y logro, destaca su capacidad para establecer indicadores y orientación al cumplimiento de objetivos, los que monitorea periódicamente, consecuentemente con sus acciones ejecutivas tendientes a movilizar el sistema y articular actividades de manera resolutive logrando generar compromiso en sus dirigidos. En la competencia de Gestión de Redes, logra activar contactos externos a su organización que pueden contribuir al logro de objetivos, construyendo relaciones formales de apoyo mutuo, comunicando y relevando cómo la iniciativa se alinea con los objetivos y metas compartidas, mostrando cómo la interacción beneficiará a todas las partes involucradas y representando en forma efectiva los intereses institucionales. En liderazgo y gestión de equipos, diseña políticas que respalden la diversidad y la inclusión en todas las áreas de la organización, delega responsabilidades de manera clara y específica, permitiendo que los miembros del equipo asuman roles más autónomos y desarrollen las habilidades individuales, proporcionando retroalimentación regular y específica sobre el desempeño de cada miembro del equipo, promoviendo un ambiente colaborativo en el cual los miembros del equipo trabajen juntos hacia metas comunes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Salud Arica y Parinacota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20111
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón/a, Magíster en Gestión Pública, Magíster en de Organizaciones con mención en Organizaciones Públicas.

Ha ocupado cargo como Consultor/a Independiente, Voluntaria en África, Director/a Académico/a Programa Chile Salud Pública Medicina Tradicional y Empoderamiento de la Comunidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Gabinete Vicepresidencia Ejecutiva, Director/a Nacional de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Médico, Director/a (T y P), Presidente/a, Medico Fisiatra (Consulta Privada), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, Master Of Business Administration.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Farmacia y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Especialista en Medicina Interna, Máster Internacional en Donación y Trasplante de Órganos, Tejidos y Células.

Ha ocupado cargos Asesor/a Médico, Subdirector/a Médico (S), Jefe/a UCI, Profesional Médico, Coordinador/a Nacional del Trasplantes, Director/a Médico Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Director/a, Jefe/a Departamento Recursos Físicos, Director/a (S), Subdirector Administrativo (S), Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.