

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	20249
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Alexandra Benado Vergara
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Profesora de Educación Física, Deporte y Recreación, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación (2000)
<b>Estudios Postgrados</b>	-

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2022 – 03.2023	Ministra del Deporte	Ministerio del Deporte
05.2017 – 03.2022	Coordinadora General	Londres 38 Espacio de Memorias
05.2013 – 11.2016	Jefa Departamento de Servicios Deportivos y Recreación	Municipalidad de Providencia
02.2011 – 07.2019	Comisionada	FIFA

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas la candidata respecto de Comunicación Efectiva, puede expresar sus ideas claramente, articulando un discurso creíble y basado en argumentos, el que puede transmitir de forma apropiada en diversos contextos. Junto con esto, se muestra atenta a escuchar a su interlocutor y puede ajustar las características de su discurso, a fin de que sea comprendido de manera transversal por su contraparte. En general, demuestra tener un discurso sólido, basado en argumentos, lo que le da credibilidad y sustento a la información que transmite. Durante la entrevista mantuvo un estilo comunicacional adecuado, respetuoso y acorde a los estándares sociales establecidos. En relación con Gestión y Logro, establece metas de trabajo claras y desafiantes a los equipos y las prioriza acorde al grado de relevancia organizacional. Junto con esto, gestiona personas y recursos equilibradamente, orientándolos al cumplimiento de indicadores, siendo activa en buscar la efectividad y cumplimiento de objetivos, sin embargo no da cuenta que incorpore eficiencias al respecto. Por otra parte, establece instancias de seguimiento periódico, que permiten controlar el avance de las acciones, siendo ágil en tomar acciones correctivas en caso de ser requerido. Toma decisiones de manera responsable y analiza el impacto que éstas pueden traer para su área y para la organización. En cuanto al Manejo de Crisis y Contingencias, toma decisiones en forma rápida, reorganizando recursos, estableciendo prioridades, analizando la información sobre la situación de contingencia, evaluando costos y beneficios, advirtiendo oportunamente. Asimismo, organiza un trabajo mancomunado con otros actores, con el fin de resolver la situación de crisis. Sin embargo, aunque transmite tranquilidad, no se evidencia que contenga a los equipos durante dicha instancia. Respecto a Liderazgo y Gestión de Personas, despliega un estilo orientado a motivar a sus funcionarios con su quehacer cotidiano, relacionando sus tareas con la visión y valores de la organización, promoviendo compromiso con la institución. Por otra parte, puede establecer climas laborales armónicos, basado en el respeto y se muestra atenta a las necesidades de su equipo. Es capaz de entregar directrices claras de acción, favoreciendo la autonomía y responsabilidad en base a los desempeños demostrados.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	20249
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Arquitecto/a, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Ciencias de la Ingeniería en Planificación, Doctor en ciencias de la Ingeniería y Planificación.

Ha ocupado cargos como Subdirector de Planificación y Control de Gestión, Gerente General, Profesor/a Facultad de Arquitectura, Presidente/a, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Nacional de Emprendimiento, Vicerrector/a de Gestión y Encargado Proyectos Externos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Estado de Educación Física, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Subgerente de Planificación y Deportes Parapanamericanos, Jefe/a de Deportes Parapanamericanos, Estudios de inglés, Jefe/a de Deportes Parapanamericanos, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público, Magíster en Dirección de Innovación Empresarial.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Proyecto, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Ministerial de Programas/ Encargado/a de Riesgos Corporativos, Jefe/a de Administración y Finanzas, Gobernador/a Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración de Empresas Mención Marketing, Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Empresas Mención Dirección de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Director/a, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Plataforma, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Gerente de Calidad de Servicio, Gerente de Operaciones y Comercial Zonal Metropolitano, Gerente de Operaciones y Comercial Zonal Centro entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

La candidata es Administrador/a Público, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas ADP, Jefe/a División Atención al Usuario ADP, Agente Regional Valparaíso, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial con mención en administración, Magíster en Administración de Empresas (Executive M.B.A.).

Ha ocupado cargos como Dueño/a, Director/a, Administrador/a y Profesor/a, Director/a Nacional Censo 2017, Gerente Recursos Humanos, Gerente General, Gerente de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador/a Público, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos Docente, Director/a, Asesor/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente/a de Operaciones, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Cientista Político, Excecutive MBA Gadex, Administración de Empresas, Magíster en Gobierno y Sociedad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área de Estudios, Docente, Jefe/a (S) División de Política y Gestión Deportiva, Jefe/a Área de Gestión Documental, Jefe/a Área de Políticas y Estudios, Jefe/a Departamento de Crédito, Jefe/a Subdepartamento de Unidades de Crédito, Jefe/a Oficina de Planificación y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Inversiones, Consultor/a, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Tesorero Regional Los Lagos, Presidente Comité Regional de Hacienda, Docencia y Asesorías, Gerente de Sucursales Zona Metropolitana, Director/a, Gerente de Sucursales Zona Norte, Subgerente/a Regional Metropolitano Oriente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.