

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica
Servicio	Comisión Chilena del Cobre – COCHILCO
Ministerio	Ministerio de Minería
N° Concurso	20479
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudio Rodrigo Bustos Alarcón

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad de Santiago de Chile (1998).
Estudios Postgrados	Magíster en Administración de Empresas, Pontificia Universidad Católica de Chile (2003).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2022 – 02.2024	Director de Finanzas Sudamérica	Teck Resources Chile Limitada
02.2019 – 10.2022	Gerente Corporativo de Excelencia Operacional	Teck Resources Chile Limitada
06.2016 – 02.2019	Gerente Global de Mejora Continua	Teck Resources Limited
03.2015 – 06.2016	Gerente de Proyectos Estratégicos y Mejoramiento del Negocio	Compañía Minera Teck Carmen de Andacollo
01.2013 – 02,2015	Gerente de Finanzas y Mejoramiento del Negocio	Compañía Minera Teck Carmen de Andacollo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en la competencia de visión estratégica, analiza los objetivos que fueron definidos para su área; además, reconoce el contexto en el que se inserta su gestión, esto le permite elaborar planes de trabajo que articulan estos elementos, atendiendo y considerando las distintas variables que pueden incidir en su quehacer. En estas programaciones establece claramente los resultados esperados y los objetivos por cada una de las unidades a cargo, aunque puede ser un poco más preciso al establecer los plazos de cumplimiento. Es capaz de generar instancias de evaluación que permiten ir monitoreando el avance de la estrategia definida, aun cuando puede ser más preciso en visualizar resistencias que pudieran interferir en el avance del plan de trabajo. En gestión y logro, está fuertemente orientado al cumplimiento y logra dirigir efectivamente al equipo hacia el logro, entrega directrices claras de trabajo y consigue establecer objetivos que resultan desafiantes y motivadores para las personas. Por otra parte, diseña e implementa planes de trabajo por cada una de las unidades a cargo, lo que ordena y estructura el quehacer interno, aunque es bastante ágil al momento de atender a los imprevistos; además demuestra tener foco en buscar activamente aumentar la eficiencia de los recursos disponibles. Establece indicadores de logro y los monitorea de manera frecuente, lo que permite ir controlando el nivel de avance de cada una de las tareas delegadas. En liderazgo y gestión de equipos, demuestra interés por incorporar las distintas perspectivas de las personas en el trabajo de la unidad, aunque puede buscar más activamente la participación de todas las personas del grupo. Por otra parte, evidencia una gran motivación por desarrollar a las personas, ejecutando acciones que permite mejorar brechas y potenciar talentos internos. Puede resolver conflictos internos, restableciendo la labor cohesionada entre las personas, aunque su abordaje en este tipo de situaciones es más bien reactivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica
Servicio	Comisión Chilena del Cobre - COCHILCO
Ministerio	Ministerio de Minería
N° Concurso	20479
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil con Menciones, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Economía Ambiental, Asesor/a, Jefe/a de División de Estudios y Planificación (ADP), Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares (ADP), Director/a Ejecutivo, Director/a Of. de Innovación Espacio i3, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Doctorado/a en Ciencias de la Ingeniería, Máster en Derecho de la Empresa, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Ejecutivo Subdirector en Proyecto FONDEF, Consultor/a, Jefe/a de División de Energías Renovables, Jefe/a Área Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público/a, Máster of Public Administration.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Secretario/a General, Gerente General, Gerente Corporativo de Inversiones y Riesgos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Civil Eléctrico, Magister en Administración de Empresas, Magister en Innovación, Magister en Sensores Remotos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Innovación y Tecnología, Director/a de Tecnología y transferencia tecnológica, Director/a de Tecnología y Transferencia Tecnológica (32 horas), Director/a de Implementación y Tecnología, Director/a de Tecnología sustentable, Subgerente de gestión de la innovación, Director/a de Negocios, Filiales y Tecnología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil, Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Superintendente/a Proyectos Servicios, Superintendente Operaciones, Consultor/a Asesor/a, Jefe/a de Operaciones, Socio/a y Gerente de Operaciones Emprendimiento propio, Director/a de Innovación y Tecnología Aplicada, Superintendente de Ingeniería de Minas y Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil en Minas.

Ha ocupado cargos como Profesional, Gerente General, Gerente de Operaciones, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Geólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Superintendente/a de Servicios a la Planificación, Superintendente/a de Drilling, Geólogo/a Senior de Mediano Plazo, Consultor/a Freelance, Geólogo/a advisor, Superintendente de Recursos, Geólogo/a Senior de Recursos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Electrónico, MBA en Gestión de Empresas Internacionales.

Ha ocupado cargos como Project Management External (a cliente), Lead Project Management Specialist - Project Leadership, Director/a de Proyecto y Contratos, Jefe/a de Proyectos, Ingeniero/a Control de Proceso, Jefe/a de Control e Instrumentación, Ingeniero/a de Estudio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Corporativo SEP, Director/a Empresa CORFO, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.