

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Llanquihue
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20481
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Oscar Iván Utreras Hurtado

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile (1999) Ingeniero Comercial, Universidad Tecnológica Metropolitana con mención en Administración de Empresas (2002)
Estudios Postgrados	Magíster en Gerencia Pública, Universidad de Santiago de Chile (2008)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2022 – 02.2024	Jefe de Recursos Humanos	Departamento de Administración de Educación Municipal de Puerto Montt
01.2020 – 08.2022	Asesor Financiero y Jurídico de Educación Pública	Municipalidad de La Granja
03.2017 – 12.2019	Jefe de Gestión de Recursos Financieros	Departamento de Administración de Educación Municipal de La Granja
03.2012 – 03.2017	Sectorialista de Educación	Municipalidad de La Granja

Período	Cargo	Institución
03.2010 – 03.2012	Jefe de Personal y Finanzas	Departamento de Administración de Educación Municipal de La Granja
03.2007 – 03.2010	Jefe de Administración	Ministerio de Educación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato se constata que logra establecer una conexión entre los desafíos organizacionales y los de su área, planteando objetivos estratégicos. Asimismo, se observa que diseña un plan de acción para materializar las metas clave de su área de gestión, anticipando potenciales impactos. Igualmente, reconoce actores dentro de la organización con los cuales genera alianzas y/o legitima sus propuestas antes de llevarlas a la práctica. En términos de gestión y logro, da cuenta de capacidad de coordinar planes de trabajo, movilizándolo a las personas y organizando los recursos destinados a alcanzar las metas, misión de su área y/o desafíos propuestos. Concordantemente, se percibe desarrollo de destrezas para definir un cuadro de metas, indicadores y plazos de cumplimiento, con el que realiza el control de la gestión de sus planes y/o proyectos. Cabe agregar que define metas en su ámbito de gestión, de acuerdo con la misión estratégica que se le encomienda. A nivel de liderazgo, se enfoca en promover que sus colaboradores desarrollen autonomía, al proporcionarles un marco de objetivos en concordancia con sus habilidades y siendo activo en entregarles retroalimentación frente a las dificultades. Por otro lado, se orienta a resolver las discrepancias o situaciones de oposición de su equipo a través de la búsqueda de acuerdos basados en criterios objetivos. Proporciona una estructura y dirección al equipo, en función de los planes y políticas institucionales, pese a que no se visualiza evidencia de que promueva prácticas de inclusión en su equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Llanquihue
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20481
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas con mención en Gestión de Personas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Administración y Finanzas, Jefe/a Administrativo, Analista de Recursos Humanos, Jefe/a Abastecimiento, Analista de Recursos Humanos, Encargado/a Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a, Postgrado en Psicología Organizacional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Reclutamiento y Selección- Proyecto Censo Población y Vivienda 2024, Consultor/a, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Unidad Gestión de Personas, Jefe/a Unidad Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Recursos Humanos y Gestión Contratistas, Jefe/a de Sistemas Logísticos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público, Magíster en Gestión de Personas y Efectividad Organizacional.

Ha ocupado cargos como Profesional Analista de Presupuesto y Análisis Financiero, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a Sección Administración de Personal Ley 18.834, Jefe/a Sección Administración de Personal Leyes Médicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Servicios de Personas, Asesor/a, Jefe/a de Logística y Abastecimiento, Asesor/a del Director, Jefe/a Administración y Recursos Humanos, Jefe/a de Recursos Humanos, Jefe/a Zonal de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, Jefe/a Departamento de Personal, Jefe/a Departamento Mantenimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial con mención en Economía, Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subjefe de Unidad de Desarrollo Organizacional, Encargado/a Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Unidad Desarrollo Organizacional, Jefe/a Unidad de Gestión de Personas, Jefe/a Departamento de Personal, Jefe/a Unidad Administración Funcionaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Procesos Administrativos, Docente, Encargado/a de Remuneraciones, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Directivo/a de Costos Electorales, Jefe/a División de Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Gerente General / Asesor/a, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Consultor/a Senior Externo Proyecto de Gestión Local, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.