

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Atacama
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	20579
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

César Antonio Guzmán Díaz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Psicopedagogo, Instituto profesional Luis Galdames (2006)
Estudios Postgrados	Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional, Universidad de Chile (2012)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2023 a la fecha	Jefe de gabinete	Municipalidad de San Ramón
04.2022 - 11.2023	Director de Seguridad - Jefe de gabinete	Municipalidad de Illapel
04.2018 - 04.2022	Jefe Departamento Organizaciones Comunitarias - DIDECO - Asesor Alcaldía	Municipalidad de La Pintana
07.2016 - 03.2018	Asesor Dirección Nacional	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
08.2014 - 06.2016	Encargado Nacional del Área de Participación	Servicio Nacional de Menores
03.2013 - 08.2014	Director de Formación	Centro de desarrollo y Comunidad

Período	Cargo	Institución
08.2011 - 03.2014	Docente y Jefe de Carrera	Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica La Araucana
03.2009 - 03.2013	Miembro del equipo directivo	Corporación Educacional Aprender - Centro Educacional Sagrado Corazón
07.2006 - 02.2009	Jefe Nivel Orientación Laboral	Centro de Atención COOCENDE

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a la competencia gestión y logro, demuestra capacidad para poder motivar a otros hacia el cumplimiento de los objetivos que resultan estratégicos para la gestión que lidera, evidenciando habilidad para poder gestionar recursos que posibiliten la concreción de lo planificado. Propone ideas innovadoras que permitan dar respuesta a los obstáculos que se presentan en el desarrollo de la actividad planificada y establece con claridad las metas a alcanzar. Va monitoreando en terreno aquello que se ha concretado, de manera de asegurar el cumplimiento, en tiempo y forma, de aquello que se ha diseñado. Destaca el entusiasmo con el cual moviliza a las personas para hacerse partícipes del plan de trabajo común. En relación con la competencia gestión de redes, el candidato demuestra habilidad para transmitir con claridad y entusiasmo información que resulta relevante para involucrar a diferentes actores externos que resultan estratégicos en el logro de los objetivos que están definidos como parte de su gestión, logrando acuerdos de trabajo conjunto que resultan beneficiosos para la organización que representa y para las otras entidades con las cuales ha establecido un vínculo de trabajo estratégico, buscando su compromiso de largo plazo con las actividades que se desarrollan. Respecto a la competencia visión estratégica, el candidato logra realizar un análisis de los objetivos que forman parte de su gestión incorporando algunos elementos del entorno interno y externo para la construcción de estrategias y planes de trabajo que permitan abordar los desafíos definidos. A su vez, es capaz de identificar aliados y anticipar algunas resistencias durante el diseño del plan de trabajo. Necesita considerar en sus análisis del entorno elementos que puedan ser aportados por aquellos integrantes de la organización que cuentan con una mirada distinta de los lineamientos que se proponen, a fin de integrarlos en sus planes de trabajo. Respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, el candidato logra tomar acciones iniciales para abordar de manera oportuna situaciones críticas, participando de manera activa en su resolución con miras a minimizar los efectos adversos que éstos pudiesen tener. Evalúa con los involucrados la situación de crisis a fin de generar planes de acción que permitan atender a las causas que la generaron y reducir las consecuencias no deseadas. Requiere incorporar de manera más activa la solicitud de apoyo de terceros durante la situación de crisis, a fin de contar con su colaboración y apoyo para el abordaje de ésta.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Atacama
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	20579
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a programa mi Abogado, Abogado/a curador Ad Litem de NAD, Secretario/a Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social, Abogado/a, Coordinador/a Judicial Responsabilidad Penal Adolescente y Abogado/a de Protección de Derechos, Abogado/a Programa de Reparación del Maltrato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a Educación General Básica, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional, Facilitador/a, Director/a Nacional, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de educación básica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la Unidad de Planificación y Gestión de la Oferta en la Dirección Regional de Atacama, Director/a de desarrollo comunitario, Subdirector/a Comunal de Educación, Coordinador/a de la Ley SEP, Profesor/a de Educación Básica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Oficina de Gestión Sustentable Estado Verde, Profesional Dirección Administración y Finanzas, Asesor/a Gabinete Planificación Estratégica, Director Regional Atacama, Director /a Ejecutivo, Gerente de Alianzas Empresariales y RSE, Subgerente de Riesgo Operacional y de Crédito Individual, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la Unidad Jurídica Regional Ñuble, Encargado/a Regional de la Unidad de Bienes (S), Coordinador/a Regional Programa Mi Abogado, Abogado/a, Fiscal Jefe/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.