

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Biobío
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	20608
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Fernández Faletto, Ana María

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero de Ejecución en Gestión Pesquera, Universidad de Concepción (2007)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 a la fecha	Directora Regional (S) del Biobío	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
12.2015 – 12.2023	Encargada Unidad Atención Usuarios Regional	Dirección Regional del Biobío, Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
10.2014 – 11.2015	Encargada Unidad Atención Usuarios	Oficina Coronel, Dirección Regional del Biobío, Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
06.2012 – 09.2014	Inspector Oficial GIA	Oficina Coronel, Dirección Regional del Biobío, Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
06.2004 – 05.2012	Inspector Oficial Comercio Exterior	Oficina Talcahuano, Dirección Regional del Biobío, Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata respecto de sus habilidades comunicacionales, la candidata se expresa clara y fluidamente a través de un lenguaje verbal y no verbal que se condicen con el mensaje que transmite, evidenciando seguridad en sí misma, así como dominio de las temáticas que aborda, en que da espacio a su interlocutora para la formulación de preguntas, disponiéndose positivamente a atender las consultas formuladas, favoreciendo de este modo el desarrollo de la entrevista.

En lo que respecta a su visión estratégica, se advierte que la candidata es hábil en poder detectar las oportunidades que le brinda el contexto, para aportar en la consecución de los objetivos organizacionales. En esta línea, demuestra ser eficiente en el uso y priorización de los recursos de los que dispone, logrando ser flexible en su forma de trabajo, permitiéndose realizar cambios en su plan, si es que las nuevas necesidades así lo requieren, siendo determinante en los plazos y resultados que espera conseguir.

En cuanto a su capacidad de gestión y logro, la candidata da cuenta de ser desafiante en cuanto a los objetivos que le plantea a su equipo, mostrándoles el impacto de su trabajo, manteniéndolos motivados y comprometidos con su rol dentro del área. En esta línea, la candidata proyecta un plan de trabajo, teniendo en cuenta los recursos de los que dispone y siendo capaz de flexibilizar su visión y reorganizar los recursos, para hacer frente a los obstáculos que surgen en la operación.

En cuanto a la gestión de redes, se observa que la candidata es capaz de identificar a aquellos actores, cuya intervención en sus proyectos, es crucial para tener éxito, puesto que, considera sus competencias y pertinencias para le proyecto que lidera.

En lo relativo al liderazgo y gestión de equipos, se advierte que la candidata orienta su gestión a generar espacios colaborativos, por medio de instancias en las que fomenta la participación de los funcionarios, aportando a que estos puedan expresar con libertad sus ideas. En esta misma línea, sistematiza la entrega de la retroalimentación, poniendo énfasis en desatacar los buenos desempeños.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Biobío
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA□
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	20608
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a en Administración Marítima, Magister en Ciberseguridad.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Auditor, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Intereses Marítimos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Desarrollo Regional y Local, Máster en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos Subdirector/a Regional, Director/a Regional, Subgerente/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Pública y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Médico/a Veterinario.

Ha ocupado cargos Profesional de Apoyo Área de Acuicultura, Director/a Regional, Coordinador/a Regional Certificación Desembarques, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Director/a Zonal de Pesca y Acuicultura, Encargado/a Área Jurídica, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Administración Marítima, Magíster en Gestión de Recursos Acuáticos.

Ha ocupado cargos como Pool de Expertos, Encargado/a de Control de Gestión Pública, Colaborador Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Unidad de Desarrollo Económico Local, Docente, Director/a Zonal IX y XIV Regiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.