

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora o Director Regional Región de Atacama
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20760
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Agustín Eduardo Moreno Piñones

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Estado en Historia y Geografía - Universidad de la Serena (1986)
Estudios Postgrados	Máster en Ciencias de la Educación - Universidad Autónoma de Barcelona (1997)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2022 - Actualidad	Encargado de la Unidad de Gestión y Territorios	Superintendencia de Educación
08.2021 -03.2022	Jefe del Departamento de Educación Municipal	Municipalidad de Quilicura
03.2019 - Actualidad	Consultor	Fundación Crecer con Equidad
10.2018 – 02.2019	Desempleado	-
07.2016- 10.2018	Coordinador nacional de Planificación, Estudios y Contenidos de la Intendencia de Educación Parvularia	Superintendencia de Educación

Período	Cargo	Institución
03.2016 - Actualidad	Relator	Fundación Incluir Tarea de Todos
01.2016 – 03.2016	Desempleado	-
03.2014 – 01.2016	Director Nacional de Calidad y Control Normativo	Junta Nacional de Jardines Infantiles Dirección Nacional

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a la competencia de visión estratégica, posee una visión global de su área y ámbito de experiencia, con una mirada integrada de sus procesos. Esto le permite proporcionar mejoras habitualmente desde su ámbito de acción, asegurando que la institución se encuentre alineada con los objetivos establecidos. De esta manera, logra una visión acabada de los procesos de la compañía y de cómo la gestión de su área se relaciona e impacta en la organización. Además, está atento y comprende los cambios o modificaciones que se puedan presentar en su entorno. Con relación a la gestión de redes, logra movilizar a otros mediante la persuasión y cercanía que promueve en el trato. Genera acuerdos mutuos para el correcto cumplimiento de resultados y desarrolla redes de apoyo y soporte, las cuales mantiene en el tiempo. Reconoce a los diversos actores que impactan en su gestión y participa activamente en la consecución de objetivos comunes. Es asertivo y se preocupa de ajustar su estilo comunicacional a su interlocutor cuando la instancia lo amerita. Con respecto a la competencia liderazgo y gestión de equipos, el candidato, cuenta con la habilidad para poder guiar efectivamente el trabajo de otros en una dirección determinada, velando constantemente por el desarrollo de las personas y la satisfacción de su contraparte, pudiendo fijar a diario objetivos y estándares de trabajo, basado en los lineamientos estratégicos de la institución. Procura también, poder utilizar diferentes estrategias para generar empatía, cercanía y también poder compartir su conocimiento y enseñar a otros, lo cual lo ha ayudado a movilizar a su equipo y mantenerlo a diario motivado, posicionándose como un referente en su ámbito de expertise ante los distintos miembros que forman parte de la institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora o Director Regional Región de Atacama
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20760
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Profesional de Gabinete, Director/a de Educación, Coordinador/a Educación media, Jefe/a de UTP, Profesor/a de Historia y Geografía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Artes Plásticas, Magíster en Educación con Mención en Dirección y Liderazgo Educativo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Académica, Director/a, Coordinador/a Técnica Pedagógica, Pre-Kínder, Tesista Magister y asesorías educativas, Coordinador/a Académica, Estudiante de magister y asesorías educativas, Jefatura UTP y Coordinación Unidad de Gestión Curricular, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Socio/a-Gerente, Director/a Nacional, Gerente General y Director/a Comercial, Gerente de Administración y Finanzas, Director/a Nacional de Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente Comercial y Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional, Encargado/a de Planificación Estratégica y Operativa, Director/a Nacional (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación General Básica con Mención en Trastornos Específicos de Aprendizaje.

Ha ocupado cargos como Director/a por Alta Dirección Pública, Subdirector/a, Jefe/a de Unidad Técnica y Pedagógica, Coordinador/a del Programa Integración Escolar, Docente de Ciencias Naturales, Docente y Apoyo Técnico Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Educación Parvularia, Magíster en Gestión de Liderazgo y Organizaciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento, Unidad de Participación Ciudadana y Trato Usuario, Director/a, Coordinador/a Comunal de Educación Parvularia, Director/a, Fiscalizador/a, Coordinador/a Regional Programa, Jefe/a Regional de Asesoría Técnica, Supervisor/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Dirección Ejecutivo/a, Director/a Regional Metropolitana Norponiente, Coordinador/a Regional Jardines Infantiles y Programas Alternativos, Director/a Regional Atacama, Coordinador/a Nacional Procesos Educativos, Director/a Jardín Infantil, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Psicopedagogo/a, Master en Psicodidáctica: Psicología de la Educación y Didácticas Específicas, Master en Gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tarapacá, Psicopedagogo/a, Director/a del Área de Humanidades y Educación, Asesor/a de Inclusión, Asesor/a de Necesidades Educativas Especiales, Jefe/a de Carrera de Educación Diferencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Jefe/a DAEM, Director/a ADP, Director/a, Profesor/a Historia y Geografía, Profesor/a Historia y Geografía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Administración de RRHH, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Socio/a Consultor/a, Secretario General, Administrador/a Municipal, Consultor/a Externo Senior, Director/a de Administración y Finanzas, Socio/a Consultor/a, Secretario/a General Administrador/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefatura Nacional de cuidados alternativos, Jefe/a División Servicio y Prestaciones, Coordinador/a Técnica Nacional, Coordinador/a Técnica Zonal Metropolitana, Director/a Programa familias de acogida, Trabajador/a Social, Director/a Programa intervención especializada Atacama, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.