

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	DIRECTOR O DIRECTORA REGIONAL TARAPACÁ
Servicio	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO
Ministerio	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
N° Concurso	20883
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Iván Antonio Escares Díaz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Sociólogo, Universidad Arturo Prat, 2002
Estudios Postgrados	Magister en Gestión Pública, Universidad Arturo Prat, 2005

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2018 - Actualidad	Docente Part-Time	Universidad Arturo Prat
07.2018 – 12.2021	Gerente General	IED+GUB consultoría y capacitación
02.2015 – 06.2018	Jefe Unidad de Reconstrucción	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto al Manejo de Crisis y Contingencias, procura analizar la situación antes de tomar una decisión, pese a ello, se preocupa de no retardar el curso de acción necesario para abordarlas, sino que anticiparse a riesgos en su accionar y en las soluciones que se determine llevar a cabo. Por otro lado, en contextos de negociación y manejo de conflicto procura conocer los intereses de sus contrapartes, intercambiando puntos de vista, en pos de lograr consensos que permitan resolver los problemas que surgen. Continuando con el ejemplo del proyecto de reconstrucción de viviendas, su compromiso con el resultado y plazos que debían cumplir, lo impulsó a mantener una actitud positiva y con disposición a un desgaste extra, para ir dando solución a las múltiples problemáticas que fueron surgiendo a diario, y a las que se sumaron las tomas y por consiguiente, el desalojo que debía llevarse a cabo, para lograr concretar el programa, en tiempo y forma. En lo relativo a su Liderazgo y Gestión de Personas, se interesa por liderar con el ejemplo, promoviendo ambientes de trabajo colaborativos y de respeto mutuo. Asimismo, a fin de lograr compromiso en el logro de resultados, clarifica las metas que han de alcanzar, así como los parámetros de desempeño esperados, vislumbrándose además, preocupación por generar instancias para reconocer el trabajo bien hecho. Integra e involucra a sus colaboradores, tanto en la distribución de las tareas que han de llevarse a cabo, como en decisiones relevantes que les competan como área, dejando en evidencia que aun, cuando el responsable final es él, se interesa por conocer sus opiniones y sugerencias, las que valida y considera, si con ello, podrán obtenerse mejores y más expeditos resultados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	20883
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargo como Encargado/a de Desarrollo Organizacional, Docente Carrera Servicio Social, Director/a Regional, Coordinador/a Regional Programa Barrios Transitorios de Emergencia (BTE), Director/a Gerente/a, Jefe/a de Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio, Encargado/a de Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Presidente/a, Socio/a, Gerente/a General, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Comercio y Finanzas Internacionales.

Ha ocupado cargos como Director/a Académico/a, Director/a Regional, Profesional del depto. de Análisis y Calidad Institucional, Gerente/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Pesca, Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Programa Ingeniería 2030, Jefe/a de Gabinete – Alcaldía, Director/a Regional, Director/a de Sede CFTUTA, Coordinador/a de la Escuela de Administración y Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos Gerente/a General, Director/a Nacional de Postgrados y Formación Continua, Director/a de Planificación, Desarrollo y Análisis Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Pesca, Ingeniero/a Civil, Magíster en Gerencia Pública, Magíster en Gestión Mención Control.

Ha ocupado cargos como Gerente/a, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión External Services Manager, Director/a Regional Coquimbo, Gerente/a de Estudios y Desarrollo, Director/a de Desarrollo Comunitario (Subrogante), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magister en Coaching y Gestión Estratégica del Cambio.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Gestión de Personas, Coordinador/a de Capacitación y Desarrollo, Jefe/a de Carrera de Ingeniería de Ejecución en Administración, Director/a Comercial y Creativo, Subgerente/a de Administración y Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejercito, Academia de Guerra del Ejército, Magister en Educación, Mención Docencia Nivel Superior, Magister en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Control y Gestión, Asesor/a de Planificación Estratégica, Jefe/a del Departamento de Planificación del Sostén Institucional, Jefe/a del Departamento de Operaciones y Contraloría Interna, Jefe/a del Departamento de Operaciones de la División Escuelas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Gestión de Personas, Orientador/a Enseñanza Media Coordinador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Maquinaria y Vehículos Automotrices.

Ha ocupado cargos como Director/a de Carrera área Mecánica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Dirección y Gestión de Empresas - MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Calidad, Director/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito pública.