

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20981
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Pedro Rubén Bahamondes Yáñez

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Matrón, Universidad de Tarapacá (1989) Ingeniero Comercial en Administración de Empresas, Universidad de Santiago de Chile (2001) Ingeniero Constructor, DUOC UC (2023)
<b>Estudios Postgrados</b>	Magister en Administración mención en Gestión en Finanzas, Universidad de Chile (2011)

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
11/2021 a 03/2024	Subdirector de Gestión Administrativa y Financiera	Centro de Referencia de Salud de Maipú
07/2019 a 01/2021	Subdirector de Sistemas de Información y Administración	Instituto de Previsión Social
07/2015 a 07/2019	Jefe de Servicios Administrativos	Fundación Integra
06/2014 a 07/2015	Jefe de Presupuesto	Fundación Integra
02/2013 a 04/2014	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros	Dirección Servicio de Salud Aysén

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Respecto a la competencia gestión y logro, el candidato se orienta al logro de objetivos establecidos en instancias técnicas, alineando los esfuerzos de los integrantes hacia el logro de la iniciativa. Distribuye tareas en función de los resultados esperados, careciendo de una sistematicidad en la planificación del trabajo. En relación con gestión de redes, el candidato establece vínculos con otras organizaciones afines a los procesos productivos, siendo clave para el desarrollo de los objetivos de su unidad. Comparte información relevante para llevar a cabo las acciones, alineando a los diferentes actores en la consecución de los objetivos. En cuanto a manejo de crisis y contingencias, el candidato actúa con cautela y tranquilidad ante situaciones complejas, conduciendo las primeras acciones con asertividad. Respecto a la competencia liderazgo y gestión de equipos, el candidato se muestra activo en la generación de instancias de diálogo entre los funcionarios, sin embargo, éstas tienden a ser reactivas y no sistematizadas en un plan estructurado. Establece un programa de capacitación para fortalecer y desarrollar capacidades en los funcionarios.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	20981
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Marketing, Ingeniero/a Comercial, Magister en Dirección de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargo como Asesoría independiente, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a del Departamento de Operaciones y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente de la carrera de Ingeniería Comercial, Asesor/a de la Vicerrectoría Económica, Director/a Regional, Gerente/a del Hospital Clínico, Director/ Hospital, Director/a de Docencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial con Mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Oficina Gestión de Contratos en Formación, Director/a Hospital, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a del Departamento de Auditoría, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matró/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Salud Familiar, Director/a de Salud, Sub-Director/a de Atención Primaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos Gerente/a General, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo, Asesor/a Senior de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industria, Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Administración de Empresas con doble titulación MBA Swiss Management Center.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de área de métodos y mejora de procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Nutricionista, Magister de Gestión en Salud, Magister en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Líder Confección Nuevo Modelo de Gestión y Estructural, Encargado/a de la Matriz de Riesgo, Jefe/a Departamento de Abastecimiento, Gestor/a de la Subdirección Médica, Gestor Clínico de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.