

## **ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### **IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a de Hospital de Puerto Aysén
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	20982
Estado	Nombrado

#### **1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

##### **1.1 Nombres y apellidos:**

HERNÁN JAVIER BARRIENTOS HERNÁNDEZ

##### **1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1996	Tecnólogo Médico, mención Laboratorio Clínica, Hematología y Banco de Sangre	Universidad Austral de Chile

##### **1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2024 a la fecha	Jefe Unidad de Apoyo Diagnóstico	Servicio de Salud Aysén
05.2023 – 03.2024	Asesor Técnico del Director	Servicio de Salud Aysén
04.2022 – 05.2023	Subdirector de Gestión Asistencial	Servicio de Salud Aysén
04.2020 – 04.2022	Coordinador Regional de Laboratorios de la Red	Servicio de Salud Aysén
08.2015 – 04.2022	Jefe de Laboratorio Clínico y Unidad Medicina Transfusional	Hospital de Puerto Aysén
01.2010 – 07.2015	Dirigente Nacional Profesionales de la Salud	Federación Nacional de Profesionales de la Salud FENPRUS

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

El candidato señala que decidió postular a este hospital porque considera que tiene la preparación adecuada para asumir este cargo, dados los años de experiencia que ha acumulado y en este sentido podría proyectar al hospital desde su condición de mediana complejidad que amerita. A su juicio, tiene suficiente experiencia en salud pública y le gustaría mejorar el desarrollo de los profesionales de la institución, así como la participación comunitaria. Le interesa continuar en la gestión de salud pública porque es un desafío que le permite estar cerca de las personas y ayudarlas directamente, así como le motiva establecer una relación cercana con los equipos y con la población. El candidato expresa su motivación por el cargo y la institución apuntando a generar valor público. Señala que su aporte al cargo tiene relación con su capacidad para convertir al hospital en un centro de referencia de mediana complejidad porque debe tratar de resolver la mayor cantidad de prestaciones dentro de la zona, junto con toda la experiencia adquirida en la salud pública. De esta forma, expresa cuál será su aporte al cargo en base a ideas pertinentes y consistentes con su experiencia laboral y sus conocimientos. Indica que el Hospital de Puerto Aysén, es una institución de mediana complejidad, que está inserto en la red asistencial de la región de Aysén, es campo clínico en algunas áreas, principalmente profesionales no médicos. Entrega una cobertura amplia de atención, con tecnología que garantice un servicio oportuno. Esta misión debe ser actualizada a la fecha para avanzar en sus áreas de influencia. Cuenta con altos estándares de calidad y está proyectado como un hospital provincial. Tiene especialidades médicas y odontológicas. En tal sentido, el candidato comprende el rol del servicio y logra explicar su misión y contexto. Dentro de los desafíos, señala que el nuevo director deberá mejorar las prestaciones de forma continua, generar innovación tecnológica, profundizar la participación comunitaria con el consejo consultivo, implementar sistemas de telemedicina para poder atender con especialistas en esta plataforma, generar y promover programas de formación continua del personal, mejorar el control financiero de los recursos del hospital con una auditoría de control para saber cómo están las finanzas y cómo podría mejorar la inversión, generar un equilibrio y comunicarse con el gestor de la red. En este ámbito, el candidato comprende el propósito del cargo y es capaz de explicarlo integralmente en torno a sus desafíos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a de Hospital de Puerto Aysén
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	20982
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero de Ejecución en Administración, Ingeniero Comercial, Magíster en Dirección de Empresas (MBA) y Magíster en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a de Departamento, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Regional, Director/a de Proyecto, Jefe/a de Servicio de Urgencia y Evaluaciones Laborales, Enfermero/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Politécnico/a Militar en Economía y Administración, Magíster en Administración de Salud, MBA en Alta Dirección de Empresas de Salud y MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Profesional, Director/a Hospital, Gerente/a General, Director/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

### **Entrevistado N°4**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Oficial de Estado Mayor, Ingeniero Comercial, Magíster en Cs. de la Educación con Mención en Administración y Gestión Educacional, Magíster en Planificación y Gestión Estratégica, Magíster en Administración (MBA) y MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Auditor, Director, Jefe de áreas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

### **Entrevistado N°5**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Tecnólogo/a Médico/a, Magister en Gerencia y Gestión Pública y MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Director/a, Subdirector/a, Jefe/a Unidad, Jefe/a Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

### **Entrevistado N°6**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a Comercial y MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a General, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (S), Gerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

### **Entrevistado N°7**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Cirujano/a Dentista y Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Cirujano Dentista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

### **Entrevistado N°8**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de Área de Métodos y Mejora de Procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico, Ingeniero Civil Industrial y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a, Jefe/a de Departamento, Director/a Subrogante, Subdirector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.