

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|             |                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------|
| Cargo       | Subdirector o Subdirectora Nacional de Minería        |
| Servicio    | Servicio Nacional de Geología y Minería - SERNAGEOMIN |
| Ministerio  | Ministerio de Minería                                 |
| N° Concurso | 20984                                                 |
| Estado      | Nombrado                                              |

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

|                           |
|---------------------------|
| José Andrés León Riquelme |
|---------------------------|

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

|                            |                                                                                           |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Título Pregrado</b>     | Ingeniero Civil Ambiental, Universidad de Playa Ancha de Ciencias de La Educación (2006). |
| <b>Estudios Postgrados</b> | No posee                                                                                  |

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período              | Cargo                                                                 | Institución                                           |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 11.2023 - Actualidad | Subdirector Nacional de Minería (S)                                   | Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) |
| 02.2019 - Actualidad | Jefe Oficina de Gestión Ambiental y Cierre de Faenas                  | Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) |
| 03.2018 – 02.2019    | Jefe División de Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana (S)   | Servicio de Evaluación Ambiental                      |
| 10.2016 – 02.2018    | Jefe Departamento de Soporte Estratégico y Coordinación Institucional | Servicio de Evaluación Ambiental                      |
| 05.2015 – 09.2016    | Director Regional de O´Higgins                                        | Servicio de Evaluación Ambiental                      |

| Período           | Cargo                  | Institución                              |
|-------------------|------------------------|------------------------------------------|
| 10.2007 – 04.2015 | Ingeniero Fiscalizador | Superintendencia de Servicios Sanitarios |

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a es capaz de analizar críticamente el entorno y el impacto recíproco en el quehacer de la institución y cumplimiento de metas. En base a ello genera planes estratégicos, definiendo metodologías flexibles, novedosas, que poseen tiempos e indicadores precisos a fin de lograr impacto deseado. Incorpora de manera dinámica diversos actores y busca su adhesión paulatina en pos de impulsar el desarrollo de proyecto.

El/la candidata/a determina objetivos relevantes para la organización, utilizando diversas estrategias en pos de comunicar y adherir a su equipo directo e indirecto, mostrando el impacto global de su gestión. No obstante lo anterior, en ocasiones su estilo comunicacional puede mermar dicho esfuerzo, sin necesariamente ejercer el impacto e influencia inicial. Gestiona de manera efectiva, flexible e inclusiva estando alerta a necesidades de cambio según la naturaleza de la situación que enfrenta. Define indicadores precisos que posibiliten dar cuenta de los grados de avance de las estrategias implementadas.

El/la candidato/a establece vínculos relevantes con distintos actores que posibilitan el abordaje conjunto de temas críticos que afectan intereses de partes involucradas. Se preocupa de implementar instancias de comunicación activa, con participación más acotada de actores del sector buscando adhesión y compromiso que posibilite finalmente llevar a cabo proyectos que impacten en la efectividad de la gestión de los actores involucrados.

El/la candidato/a analiza y diagnostica situaciones que afectan a sus equipos promoviendo instancias de desarrollo de capacidades y diálogo, en un entorno de respeto que posibilite valorar los aportes de todos sus miembros; además, aborda los conflictos de los equipos y busca soluciones y acuerdos en conjunto. Sin embargo, no se aprecia que acciones para desarrollar entorno más inclusivo.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.8          |
| Candidato/a N° 3 | 5.4          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------|
| Cargo       | Subdirector o Subdirectora Nacional de Minería        |
| Servicio    | Servicio Nacional de Geología y Minería - SERNAGEOMIN |
| Ministerio  | Ministerio de Minería                                 |
| N° Concurso | 20984                                                 |
| Estado      | Nombrado                                              |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución Ambiental.

Ha ocupado cargos como Líder/lidereza Corporativo de Seguridad, Medio Ambiente, Calidad y Logística, Asesor/a Corporativo en Materias de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, Gerente/a de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Químico. Posee Magíster en Ciencias de la Ingeniería con mención en Ingeniería Química y Master Of Business Administration, Magíster en Gestión para la Globalización.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Ministro/a Titular Licenciados en Ciencias, Gerente/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil de Minas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Nuevos Negocios e Innovación, Gerente/a General, Gerente/a Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Licenciado/a en Ciencias Biológicas. Posee Magíster en Administración y Magíster en Derecho Ambiental.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Superintendente/a Comunidad, Comunicación y Medio Ambiente, Jefe/a del Área de Sustentabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Contador/a Auditor/a y Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Consultor/a Independiente, Director/a de Fiscalización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Abogado/a. Posee Máster en Administración de Contratos Mineros y Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Superintendente/a de Contratos / Head Legal, Principal Contratos / Compliance, Abogado/a Jefe/a / Legal y Permisos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Permisos, Subgerente/a de Medio Ambiente y Permisos, Abogado/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil de Industrias y Magíster en Comunicación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Head de Asuntos Corporativos Pampa Norte, Head Of Livelihoods LATAM, Gerente/a Desarrollo Social y Comunidades Chile, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.