

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División de Cooperación
Servicio	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	20987
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Daniel Eduardo Castillo Carniglia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Sociólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile (2004)
Estudios Postgrados	Máster Universitario en América Latina Contemporánea y sus Relaciones con la UE: una Cooperación Estratégica; Universidad de Alcalá (2008)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2023 a la fecha	Jefe Subrogante de Negociaciones Internacionales	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID
02.2018 - 02.2023	Director	Programa Iberoamericano para el Fortalecimiento de la Cooperación Sur - Sur
04.2013 - 01.2018	Coordinador de Programas de Cooperación con la Unión Europea y España	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID

Período	Cargo	Institución
10.2011 – 01.2013	Investigador	Instituto Universitario y de Investigación Ortega y Gasset
09.2008 – 01.2013	Consultor Técnico en Cooperación Internacional	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a hace análisis atendiendo a escenarios actuales y futuros, a partir de lo cual estructura planes que intentan abarcar lo más ampliamente posible las necesidades de todos los grupos de interés de manera de alcanzar su respaldo. Define metas e impactos esperados, aun cuando, es menos riguroso en términos de visualizar las diversas oportunidades y amenazas existentes.

El/la candidata/a se advierte capaz de articular un relato claro, sólido en su argumentación y convincente, atendiendo al contexto que se aborda y necesidades de la audiencia. Deja espacios para comentarios y para aclarar dudas de modo de fortalecer la efectividad del mensaje. Ahora bien, no desarrolla un plan comunicacional propiamente tal ni elige distintos tipos de medios para ello.

El/la candidata/a es capaz de movilizar al equipo hacia el cumplimiento de objetivos y propósitos claros, coordinando un plan de trabajo de manera flexible, estableciendo prioridades, optimizando los recursos disponibles y monitoreando el éxito de la iniciativa. Ahora bien, no es quien define las metas y se advierte menos acucioso en delimitar diversos indicadores para asegurar que se alcancen los resultados proyectados.

El/la candidata/a es capaz de mapear y coordinarse con actores u organizaciones relevantes para la realización de los proyectos a su cargo, acercándose a ellos, transmitiéndoles información, consiguiendo su apoyo y colaboración, y zanjando acuerdos que consideran los intereses de todas las partes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División de Cooperación
Servicio	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	20987
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogada/a.

Ha ocupado cargos como Oficial de Operaciones Chile, Coordinador/a de Asuntos Internacionales, Asesor/a Legal Senior de Finanzas Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial en Administración de Empresas y Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Técnica, Socio/a Cofundador/a, Director/a Ejecutivo/a y Coordinador/a Secretaria General (Ad Honorem), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Internacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Asuntos Globales y Relaciones Internacionales, Gerente/a de Asuntos Públicos, Jefe/a de la División América del Norte, Central y Caribe, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Relaciones Internacionales, Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente/a Social y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefa/a Departamento de Evaluación de Políticas Públicas, Candidato/a Constitucional, Jefe/a de Unidad de Coordinación Intersectorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Licenciado/a en Lingüística y Literatura Hispánicas y Magíster en Letras mención Lingüística.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Internacionalización, Director/a Nacional de Relaciones Internacionales, Asesor/a entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.