

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Corina
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20990
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

María Eugenia Newman López
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2012	Ingeniera de Ejecución en Administración de Empresas	Universidad de los Lagos

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
10.2023 a la fecha	Encargada de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina
08.2021 – 10.2023	Directora de Recursos Humanos	Corporación de Educación y Desarrollo, Municipalidad de Maipú
09.2020 - 07.2021	Jefa de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación de Barrancas
10.2019 – 08.2020	Encargada de Unidad Gestión de Personas	Servicio Local de Educación de Barrancas
04.2019 – 10.2019	Encargada de Control de Procesos de Gestión y Desarrollo de Personas	Agencia de Calidad de la Educación
05.2015 – 02.2019	Jefa de Recursos Humanos /Jefa	Municipalidad de

Período	Cargo	Institución
	de Desarrollo y Organización de Recursos Humanos	Santiago
05.2013 – 04.2015	Encargada de Recursos Humanos	Municipalidad de Independencia

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Señala que actualmente y desde hace 5 meses se encuentra desempeñando las funciones del cargo, deseando poder instalarse formalmente en éste mediante la presente postulación. Ha desarrollado una trayectoria laboral vinculada al área de la gestión del recurso humano en el ámbito público, específicamente en educación, siendo de su interés poder continuar su carrera al servicio de este espacio social y contribuir a la educación equitativa y de calidad. Le motiva crear procesos eficientes, movilizar equipos responsables y comprometidos, generando una gestión transparente y ágil. Muestra cabal comprensión del Servicio, conociendo su misión y los aspectos contextuales de la organización, toda vez que se encuentra ejerciendo funciones en ésta y anteriormente trabajó en otro territorio en la misma posición. Igualmente tiene claridad de las funciones y propósito del cargo, logrando explicar integradamente los desafíos, donde releva la implementación de procesos administrativos, el trabajo colaborativo, el cumplimiento de la normativa y la instalación de herramientas que aseguren la transparencia y ética en el trabajo que realiza el SLEP.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.7
Candidato/a N° 2	6.6 Nombrada
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Corina
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20990
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Psicólogo/a, Master Internacional en Gestión Universitaria y MBA.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a, Consultor/a, Docente, Director/a, Jefe/a Recursos Humanos, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Trabajador/a Social y Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento, Gerente/a, Jefe/a de gestión y desarrollo de personas, Jefe/a de RRHH, Encargado/a de desarrollo organizacional, Encargado/a Gestión del Desempeño, Analista de Capacitación, Encargado/a de RR.HH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a Ingeniero/a de Ejecución en Administración Mención Administración Pública y Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área Gestión y Desarrollo de Personas, Fiscalizador/a, Jefe/a (S) Departamento, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a como Administrador Público y Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a, Gerente/a Corporativo, Consultor y Asesor Senior, Gerente/a Nacional de División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Enfermero/a Matrón/a y Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Profesional Experto/a, Director/a de Recursos Humanos, Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a del Centro de Especialidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial.

Ha ocupado cargos Subdirector/a, Coordinador/a, Director/a Regional Subrogante, Encargado/a de Unidad, Analista de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, Técnico/a de Nivel Superior en Enfermería mención Terapias Complementarias y MBA

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, Consultor/a Senior, Director/a de Recursos Humanos, Coordinador/a, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Departamento, Representante/a Legal y Sostenedor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a de áreas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a de áreas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.