

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Rosa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20992
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Campos Oyarzún, Nicolás Andrés

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero en Administración, DUOC (2013) Ingeniero Comercial, Universidad Mayor (2016)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Jefe de Rendición de Cuentas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS)
12.2021 - 04.2022	Jefe de Unidad de Compras y Servicios	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
06.2021 - 11.2021	Encargado de Infraestructura	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
06.2021 - 04.2022	Coordinador de Infraestructura	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia.

Período	Cargo	Institución
03.2020 – 06.2020	Emprendedor	Emprendimiento Personal Rubro Mobiliario
06.2017 – 02.2020	Jefe de Administración Regional	Ministerio de Educación
07.2014 – 11.2016	Jefe de Administración	Departamento Provincial de Educación Metropolitano Norte
08.2013 – 06.2014	Encargado de Subvención Escolar Preferencial	Municipalidad de Cerrillos

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato tiene la capacidad de transmitir con claridad los mensajes a su interlocutor, siendo capaz de mantener un lenguaje fluido y claro. Antes de responder piensa su respuesta, dando seguridad del mensaje que entrega. Formula un discurso coherente e hilvana un relato con sencillez y fluidez. Durante toda la entrevista presta atención y escucha activamente, permitiendo un diálogo que favorece la entrevista en general.

En relación con la visión estratégica, el candidato es capaz de implementar un plan estratégico, considerando y evaluando los aspectos claves del entorno, tanto internos como externos, reconociendo a los actores relevantes.

Respecto de la comunicación estratégica, demuestra capacidad para contextualizar y comprender el impacto que tiene en el logro de objetivos estratégicos, preparando un plan comunicacional y adecuando su discurso a los grupos de interés con fundamento y recursos comunicativos, mapeando el público objetivo.

Respecto de gestión y logro, es capaz de liderar e implementar un plan de trabajo dando respuesta a las necesidades institucionales.

Respecto de gestión y liderazgo, el candidato es capaz de conformar equipo de trabajo eficientes, identificando las deficiencias y brechas en las capacidades del equipo. Se preocupa de disponer los recursos para que las personas con capacidades distintas puedan contar con la infraestructura adecuada a su inserción y busca resolver conflictos en forma clara y transparente, involucrando a todo el equipo, escuchando y dando soluciones. No obstante, no se percibe que ponga énfasis en desarrollar las brechas detectadas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Rosa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20992
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Informática, Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Director/a Académico Escuela de Ingeniería, Director/a Académico Escuela de Minería y Geomántica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Administrador/a Público, Magister en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Auditoría Interna, Asesor/a División Financiera, Coordinador/a de División de Prospectiva y Política Pública, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Subdepartamento de Recursos Financieros, Profesional Subdepartamento de Recursos Financieros, Jefe/a de Apoyo a la Gestión de los Servicios Locales de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Administrador/a Público, Master of Education in Educational Administration.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Personal, Consultor/a, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Financiero, Gerente/a de Administración y Finanzas, Gerente/a General Interino, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Contador/a Auditor, Magister en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional Unidad Finanzas, Fiscalizador/a, Director/a Económico y Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.