

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Rosa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20993
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Vidal González, Marcela Natalia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administradora Pública, Universidad de Chile (2000)
Estudios Postgrados	--

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Jefa de Remuneraciones	Corporación Municipal de Conchalí
01.2011 – 03.2022	Directora de Recursos Humanos	Corporación Municipal de La Florida
03.2007 – 12.2010	Jefa de Personal	Corporación Municipal de La Florida
03.2005 – 02.2007	Jefa de Capacitación	Corporación Municipal de La Florida
03.2000 – 02.2005	Analista de Presupuesto	Corporación Municipal de La Florida

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata expresa sus ideas de forma clara y fluida, utilizando un lenguaje verbal acorde a la instancia de entrevista, explicando los procesos relacionados a su trayectoria laboral, describiendo experiencias que complementan la información entregada. Su lenguaje no-verbal proyecta amabilidad y cercanía en el trato, amenizando el diálogo. Por otro lado, se observa cierto grado de inseguridad producto del nerviosismo, aunque logra manejarlo adaptativamente para dar entendimiento al discurso e interactuar adecuadamente con el interlocutor, sin que ello convierta el relato en algo superficial, teniendo dominio de la entrevista. Finalmente, su disposición y capacidad atencional facilitan la conversación y el desarrollo apropiado de la entrevista.

Respecto a visión estratégica, la candidata realiza análisis de las características de la institución para establecer objetivos que aborden la mejora, ajustándose a los desafíos de la organización. Establece un plan de trabajo que permita la integración de diferentes perspectivas, planteando metas y plazos coherentes.

En cuanto a gestión y logro, la candidata establece objetivos que aportan al logro de las metas estratégicas, beneficiando a los funcionarios en cuanto al cumplimiento de los procesos normativos; coordina un plan de trabajo operativo que permita identificar espacios de convergencia entre los actores, determinando las acciones a realizar y los recursos necesarios.

Respecto a gestión de redes, la candidata genera lazos con establecimientos para alcanzar espacios de colaboración que permitan el desarrollo mutuo, mediante la presentación de proyectos consistentes y objetivos claros, buscando convencer desde la necesidad de la interacción.

En cuanto al manejo de crisis y contingencias, la candidata logra dar respuestas a las situaciones complejas, aun cuando actúa desde el apuro por generar estabilidad en la organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Rosa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	20993
Estado	Director o Directora

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Tecnólogo/a en Administración de Personal, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Consultor/a independiente, Subdirector/a Jefe/a de Gestión de Personas, Subgerente/a de Recursos Humanos Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Educativa, Subdirector/a Técnica, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subjefatura de Unidad de Desarrollo Organizacional, Encargado/a Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Personal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Gestión Directiva de Excelencia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Recursos Humanos, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magister Dirección de Personas.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Personas, Subgerente/a Administración de Personas, Subgerente/a Administración de Remuneraciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión, Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Personas, Administrador/a de Fiscalía, Técnico de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Servicio de Bienestar, Profesional educación continua, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Administración y Estrategias de Calidad Total.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión de Equidad y Género, Jefe/a Subdepartamento de Calidad De Vida, Consultor/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.