

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Maule
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21173
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Enrique Patricio Uribe Ibáñez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1994	Tecnólogo Médico mención Laboratorio Clínico, Banco de Sangre y Hematología	Universidad de Talca
2019	Magíster en Gerencia para el Desarrollo	FLACSO

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2022 - 2024	Director Regional Región de Maule	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
05.2022 - 11.2022	Administrador Municipal	Municipalidad de San Clemente
12.2021 - 04.2022	Administrador Municipal	Municipalidad de Romeral
05.2018 - 11.2021	Administrador Municipal	Municipalidad de Rauco
12.2014 - 04.2018	Encargado Regional Reconstrucción	SERVIU Maule

Período	Cargo	Institución
01.2009 – 11.2014	Director Regional Maule	Fundación para la Superación de la Pobreza

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto a la competencia gestión y logro, comienza por definir objetivos en concordancia con los desafíos estratégicos y las necesidades de los usuarios, transmitiendo estos lineamientos a su equipo. Elabora planes y coordina internamente los recursos para alcanzar resultados. Enfrenta obstáculos y busca en forma creativa, junto a su equipo, la forma de sobreponerse a las dificultades, ya que es persistente en sus propósitos. Realiza seguimiento y está al tanto de los avances, buscando con esto asegurar que se cumplan los objetivos.

Respecto a la competencia gestión de redes, se ocupa de generar lazos con organizaciones que son relevantes para los proyectos que lidera. A través de un discurso entusiasta y que transmite un sentido de propósito, convoca a otros a sumarse y colaborar. Moviliza a diferentes actores sobre un objetivo común, considerando los intereses y necesidades de todas las partes involucradas.

Aborda las situaciones críticas con racionalidad, analizando el problema en forma detenida y empatizando con las necesidades de los diferentes actores involucrados. Cuando ha delimitado su alcance, determina las acciones necesarias para enfrentar estas situaciones, esto implica pedir colaboración y evaluar de manera conjunta causas y consecuencias.

Promueve la mejora continua, ocupándose de revisar los procesos y analizar junto a su equipo la forma de optimizarlos. Así también, está atento a las ideas que le plantean sus colaboradores, sumándolas a los proyectos que desarrollan, ya que valora su experiencia y el conocimiento que tienen del territorio. Se atreve a hacer cosas nuevas, comprendiendo que este es un proceso que requerirá de espacio para el aprendizaje.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Maule
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21173
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster Ejecutivo en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional, Gerente Comercial, Gerente de Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a en Física y Computación. Posee un Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Encargado/a Nacional de Programa, Director/a, jefe/a Provincial, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Especial y Diferenciada. Posee un Magíster en Educación Mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a UTP, Jefe/a Provincial de Educación, Jefe/a Regional de Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Máster en Dirección General de Empresas y Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Subdirector/a de Planificación de Gestión e Infraestructura, Director/a de Riesgos y Control. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física. Posee un Magíster en Educación mención Gestión de Calidad y Magíster en Educación Mención Currículum y Evaluación Basado en Competencias.

Ha ocupado cargos como Inspector/a General, orientador/a, Jefe/a de Unidad SEP, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica. Posee un Magíster en Educación Mención Administración y Gestión Educacional y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Director/a, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista. Posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Nutricionista en clínica, Encargado/a Regional Programa Alimentación, Coordinador/a Intersectorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a en Educación Media en Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Jefe/a UTP Comunal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor de Programa, Jefe/a Territorial, Secretario/a Técnico/a de Programa, Secretario/a Regional Ministerial, Director/a Comunal de Salud, Administrador/a Municipal, Director/a Desarrollo Comunitario, Jefe/a de Gabinete. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a. Posee un Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones y Máster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Escuela de Salud, Director/a Sede Universitaria, Coordinador/a Área Salud, Asesor/a, Director/a Hospital, SEREMI, Jefe/a Departamento de Salud del Estudiante, Director/a Regional, Director/a División de Salud, Secretario General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social e Ingeniero/a Industrial. Posee un Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo Comunitario, Asesor/a de Programa, Asesor/a Territorial, Secretario/a Comunal de Planificación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.