

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División Técnica
Servicio	Parque Metropolitano de Santiago
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	21181
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Paula Andrea García González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Arquitecta	Universidad de Santiago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 - Actualidad	Coordinadora de Proyectos e Inversiones de la Sección	Sección Educación Ambiental Bosque Santiago- Parque Metropolitano
10.2014 - 02.2019	Arquitecta	División Técnica - Parque Metropolitano
05.2013- 09.2014	Directora	Kreatech
08.2005 - 03.2013	Encargada Sección Proyectos y Estudios	División Técnica - Parque Metropolitano

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata respecto a la competencia de visión estratégica, se puede dar cuenta que logra evaluar los objetivos estratégicos de su área, identificando las necesidades y oportunidades para la consecución de los objetivos, pudiendo evaluar elementos contextuales, físicos y externos a la organización para generar planes de trabajo efectivos, aunque no siempre establece los tiempo e impactos esperados. Logra identificar aliados y posibles resistencias, generando acciones concretas para gestionar dichas reacciones y lograr implementar su plan, aunque no siempre logra convencer a otros de sus ideas y cuando esto ocurre puede tender a aceptarlo y no buscar otras alternativas. En cuanto a la innovación y mejora continua se concluye una adecuada capacidad para integrar distintos enfoques y nuevas tendencias en su gestión, busca soluciones para poder resolver situaciones de su área; es receptiva a las nuevas ideas de su equipo, generando espacios de colaboración que permiten la implementación de soluciones innovadoras, no siempre genera espacios de co-creación. Así mismo, es capaz de analizar el contexto e identificar oportunidades de mejora para su equipo, generando aportes significativos para su área; sin embargo, no siempre aplica esta habilidad al interior de su equipo. Respecto a la competencia de liderazgo y gestión de equipos se evidencia que logra generar un clima de trabajo respetuoso e inclusivo, potenciando las relaciones y a los equipos de acuerdo a sus fortalezas; implementa estrategias de trabajo que faciliten la interacción y el desarrollo de los distintos colaboradores, validando las diferentes miradas y habilidades. Logra detectar y efectuar acciones para resolver los conflictos, basándose en el diálogo y en dinámicas de equipo, aunque no siempre tiene el resultado esperado.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División Técnica
Servicio	Parque Metropolitano de Santiago
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	21181
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Ingeniero/a Civil, Máster en Ciencias de la Ingeniería en Planificación, Doctor en Ciencias de la Ingeniería en Planificación.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a de Planificación y control de Gestión, Profesor/a Titular Taller de Arquitectura y Urbanismo, Presidente/a, Gerente de Proyecto – Dueño/a, Consultor/a, Gerente General, Director/a Nacional de Vinculación con el Medio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Directora Real Estate Management, Gerente de Operaciones, Socio/a consultor/a, Subgerente de Proyectos, Jefe/a de Proyectos Senior, Subgerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Docente Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas, Director/a de Proyecto, Asesor/a, Gerente de Construcción, Jefe/a de construcción, Gerente de Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Proyectos, Jefe/a de Proyectos, Inspector/a Técnico de Obras, Ingeniero/a de Proyectos Estructurales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Máster en Desarrollo Urbano y Territorial.

Ha ocupado cargos como Arquitecta Planes Urbano Habitacionales, Director/a Parque Mapocho Río, Coordinador/a Parques Urbanos, Jefe/a Equipo Proyectos Urbanos, Inspector/a de Obras, Arquitecto/a, Diseñador/a de Proyectos de Arquitectura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a de Ingeniería Civil Mecánica, Ingeniero/a de Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Proyecto Nueva Alameda, Coordinador/a de Planta Asfáltica, Jefe/a de Departamento, Director/a de Obras, Inspector/a Técnico de Obras, Profesional de Apoyo de la Inspección, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Administración de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Docente, Arquitecto/a Coordinador/a Técnico de Proyectos, Gerente de Desarrollo y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias Matemáticas, Magíster en Ciencias de la Ingeniería mención Ingeniería Geotécnica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Sénior de Obras Viales, Túneles, Sistemas de Seguridad, Concesiones, Obras Públicas, Gerente de Ingeniería, Ingeniero/a Especialista Estudio de Propuestas, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Oficina Técnica, Administrador/a de contrato, Jefe/a de Terreno, Administrador/a de Contrato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.