

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Rector o Rectora
Servicio	Centro de Formación Técnica de La Región de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21184
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Rodrigo Andrés Meriño Aranda
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Ingeniero Civil Industrial, Pontificia Universidad Católica De Valparaíso (2002)
<b>Estudios Postgrados</b>	Magíster En Administración De Empresas, Pontificia Universidad Católica De Chile (2011) Doctor En Administración De Empresas, Instituto De Estudios Superiores Spenta, México (2022)

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
04.2022 - 02.2024	Rector Región Metropolitana	Universidad Santo Tomás
04.2014 - 04.2022	Director de Aseguramiento de la Calidad	Universidad Andrés Bello
01.2013 - 04.2022	Docente Escuela de Ingeniería	Universidad Diego Portales
03.2011 - 03.2014	Gerente General	Cervezas Artesanales
03.2009 - 03.2011	Gerente de Servicios TI	QUINTEC

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto de gestión y logro, el evaluado define objetivos y los transmite con claridad a los equipos, gestionándolos en su quehacer con distintas estrategias de seguimiento y control, en base a una metodología bastante estructurada que le permite a los colaboradores comprender lo que se espera de ellos, y si bien logra responder a situaciones no previstas, adaptándose a los nuevos escenarios de trabajo, pierde eficiencia u optimización de recursos en el proceso. En gestión de redes, el evaluado busca oportunidades en su entorno para potenciar o mejorar el desarrollo de sus indicadores, y al respecto, detecta redes que resultan claves para los fines que persigue, siendo hábil en cuanto a instalar sus requerimientos, otorgando claridad del aporte que puede entregar, concretando alianzas en base a una mutua colaboración. En innovación, el evaluado logra detectar desde los propios colaboradores, necesidades de mejora a nivel de área o transversal a la institución, generando propuestas novedosas y distintas, aunque con aportes acotados desde sus equipos, lo que finalmente permite agregar valor a un nivel transversal.

#### 2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Rector o Rectora
Servicio	Centro de Formación Técnica de La Región de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21184
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Informática, Magíster en Educación, Mención Dirección y Liderazgo Educacional, Pontificia, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Director/a Nacional Académico Carreras de Minería, Metalurgia, Prevención de Riesgos, Geomensura y Construcción, Gerente/a de Innovación Director/a Regional Latinoamérica Sur, Director Regional Asia Pacífico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Computación e Informática, Magíster en Gestión Universitaria, Máster en Gestión Eficaz de las Administraciones Públicas, Magíster en Tecnologías de Información y Gestión.

Ha ocupado cargos como Estudiante Ciencias de la Ingeniería, Director/a General Estudiantil, Director/a de Tecnologías de Información, Gerente/a de tecnologías de Información, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Gestión de la Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a, Director/a de Educación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero de Ejecución en Industrias, Ingeniero en Administración de Empresas, MBA, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Rector/a (S), Director/a Económica y Administrativa, Asesor/a, Jefe/a Unidad Evaluación, Control y Desarrollo de la Gestión Informática, Jefe/a Unidad de Gestión de Personas, Jefe/a Unidad de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, Doctor en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Rector/a, Director/a de Aseguramiento de la Calidad, Docente Escuela de Ingeniería, Gerente/a General Servicios TI, Subgerente/a de Sistemas e Informática, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magíster en Dirección General de Empresas, Máster en Educación en Planificación e Innovación de la Práctica Educativa.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Cierre, Asesor/a, Rector/a, Vicerrector/a Académico, Director/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Magíster en Dirección de Organizaciones y Personas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión de Personas, Director/a Regional, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Director/a de Extensión Académica, Socio/a y Consultor/a en Relaciones Laborales y Negociaciones Colectivas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Electrónica, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Planificación y Desarrollo Regional, Jefe/a de División de Fomento e Industria, Jefe/a de División de Infraestructura y Transportes, Gerente/a de Administración y Logística, Secretario/a Regional Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a de Estudios, Subdirector/a de Planificación y Desarrollo Estratégico Facultad de Medicina, Asesor/a de Educación de la División de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión Educacional, Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Educación Continua, Director/a de Asuntos Estudiantiles, Director/a de Finanzas, Coordinador/a Académico Vespertino, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster en Política Educativa, Magíster en Ciencias de la Educación con Mención en Currículum y Evaluación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a (S) Departamento Planificación y Control de Gestión, Encargado/a de Mejora Continua y Apoyo Técnico Pedagógico, Director/a Académico, Asesor/a Coordinador Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.