

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Nacional
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	21418
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Claudia Silva Paredes
-----------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Arquitecta, Universidad de Chile (1992)
<b>Estudios Postgrados</b>	Magister en Urbanismo, Universidad de Chile (2013)

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Jefe División Infraestructura	Instituto Nacional del Deporte
01.2020 - 03.2022	Jefe Departamento de Infraestructura	Dirección de Salud, Carabineros de Chile
05.2018 - 12. 2019	Asesora Director General de Infraestructura	Carabineros de Chile
10.2014 - 05.2018	Directora Nacional, Dirección de Arquitectura	Ministerio de Obras Públicas
03.2014 - 10.2014	Subdirectora Nacional (TyP), Dirección de Arquitectura	Ministerio de Obras Públicas
01.2011 - 03.2014	Encargada Proyectos	Municipalidad de Santiago
09.2006 - 12.2010	Jefa Proyecto Estadios, Dirección de Arquitectura	Ministerio de Obras Públicas

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas la candidata al considerar comunicación estratégica, guía el diseño de una estrategia comunicacional con la ayuda de las áreas especializadas, incorporando aspectos de contexto y medios a utilizar. Desde un estilo amigable y cordial genera una narrativa precisa que adecua según su interlocutor, definiendo objetivos claros en el mensaje a transmitir. Así mismo, genera una conversación constructiva, dialogando, escuchando y recopilando información que le permite tomar decisiones respecto de qué comunicar y cómo. Respecto de visión estratégica, posee una mirada macro de los desafíos de la institución a nivel nacional, por lo que, al generar un plan para su ámbito de acción, integra aspectos de contexto, así como desafíos futuros de la misma. Paralelamente, desarrolla un plan global en el cual se incluyen metas, objetivos e impactos, aportando, en especial, a la generación de redes con otros organismos. Si bien visualiza las amenazas y oportunidades que se presentan en este proceso, potenciaría su perfil si reforzara el transmitir una mirada de propósito más afianzada al interior de la organización. En cuanto a gestión y logro, asume los desafíos que se le presentan desde una actitud positiva y optimista, sin descuidar la realidad de las dificultades que enfrenta, generando en el grupo un sentido de propósito. Además, elabora un plan de trabajo ágil, con suficiente flexibilidad para adaptarse a imprevistos que puedan surgir, reorientando a su equipo cuando es necesario. Si bien realiza un control de las labores de manera de asegurar el éxito del proyecto, podría potenciar el conectarlos con sus metas estratégicas en un sentido de largo plazo. En cuanto a liderazgo y gestión de equipos, cuenta con un estilo participativo caracterizándose por ser amable y cordial en el trato interpersonal, que promueve la inclusión y la igualdad. Además, enfrenta las dificultades procurando llegar a acuerdos con todos los integrantes de su equipo, de modo que las soluciones sean duraderas en el tiempo.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Nacional
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	21418
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero de Minas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Desarrollo y Construcción, Gerente de Desarrollo de Proyectos, Subdirector/a Nacional, Gerente Unidad Obras Eléctricas para Chile, Perú y Colombia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Alta Dirección Pública, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Atacama, Ingeniero/a de Proyectos, Director/a Regional de Atacama, Director/a Regional de Atacama (s), Inspector/a Fiscal de Explotación, Región de Atacama, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a - Director/a Proyecto, Profesor/a, Asesor/a, Gerente de Construcción, Jefe/a Departamento de Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias de la Ingeniería mención Ingeniería Geotécnica.

Ha ocupado cargos como Socio/a y Asesor/a Senior en Obras Viales, Gerente de Ingeniería, Ingeniero/a Especialista Estudio de Propuestas, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Oficina Técnica, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Terreno, Administrador/a de Contrato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Arquitecto/a, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Metodológico en Implementación BIM – Asesor/a para Transformación Digital en el Sector Construcción para Latinoamérica y el Caribe, Secretario/a Ejecutivo/a de Innovación Tecnológica, División de Estudios y Desarrollo de Obras Públicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección y Administración de Empresas – MBA, especialidad en Dirección de Proyectos de Construcción.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Contratos División El Teniente, Especialista Avanzada de Contratos Vicepresidencia de Proyectos, Proyecto Mina Chuquicamata, Coordinador/a Nacional Programa Barrios Transitorios de Emergencias, Jefe/a de Gabinete, Asesor/a, Jefe/a del Departamento de Control de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.