

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe o Jefa División de Estudios y Planificación |
| Servicio | Dirección General de Aguas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 21419 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|----------------------------------|
| Gabriel Antonio Mancilla Escobar |
|----------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|--|
| Título Pregrado | Ingeniero Forestal, Universidad de Chile (1995) |
| Estudios Postgrados | Master of Science in Engineering, Washington State University (2001) Doctor of Philosophy (PH. D), Engineering Science (Land & Water Engineering), Washington State University (2004) |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|--|
| 07.2013 a la fecha | Director Ejecutivo y Representante legal | Centro del Agua para Zonas Áridas y Semiáridas de América Latina y el Caribe CAZALAC |
| 1995 a la fecha | Académico 3 horas | Universidad de Chile |
| 04.1995 – 06.2013 | Académico e investigador | Universidad de Chile |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a no sólo genera un análisis comprensivo de los objetivos estratégicos conectándolos con el contexto, sino que es quien traza la estrategia institucional, haciendo uso de su lectura del entorno. Diseña planes de trabajo consistentes con ello, traduciendo a objetivos y tiempos los propósitos. Evalúa el impacto de su estrategia, identificando aliados y resistencias, y gestionando apoyos.

El/la candidata/a desarrolla un plan de comunicación, analizando las características y necesidades de la audiencia a la que se dirige, seleccionando el medio y tipo de mensaje para lograr una mayor efectividad. Articula un discurso sólido, con planteamientos claros y aplicados, considerando los contextos al momento de planificar su intervención. Entrega el mensaje logrando comprensión, considerando espacios fructíferos de interacción.

El/la candidata/a determina objetivos desafiantes, transmitiendo al equipo un horizonte, un propósito claro, motivando en torno a ello y a la excelencia, y la agregación de valor. Gestiona los planes de trabajo con eficiencia, sentido de urgencia y capacidad de adaptación en contextos de incertidumbre, favoreciendo la optimización de recursos, y la consecución de metas estratégicas, monitoreando los indicadores de cumplimiento y éxito oportunamente.

El/la candidata/a genera y mantiene lazos con organizaciones claves para el desarrollo de objetivos y proyectos bajo su responsabilidad, cultivando los vínculos desde la prolijidad, la excelencia y la agregación de valor. Transmite a los actores clave información crucial, entusiasmando, comprometiendo y facilitando nuevos espacios de desarrollo conjunto. Logra acuerdos de beneficio mutuo, considerando intereses y contextos.

El/la candidata/a se actualiza en tendencias y propone nuevos enfoques para integrar en su gestión, buscando soluciones novedosas para enfrentar desafíos dentro y fuera de su organización, con alcance inclusive internacional. Fomenta la colaboración y co-creación valorando otros conocimientos, experiencias, y vivencias, recogiendo dentro de su equipo y usuarios ideas y puntos de vista, facilitando su emergencia. Identifica oportunidades de mejor y aprendizaje dentro de su equipo, potenciando su perfeccionamiento y desarrollo, y proponiendo aportes que agregan valor.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |
| Candidato/a N° 4 | 5.3 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe o Jefa División de Estudios y Planificación |
| Servicio | Dirección General de Aguas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 21419 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Químico/a y Doctor en Oceanografía.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Departamento Oceanografía Química, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Civil y Master of Integrated Water Management.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Planificación y Recursos Hídricos, Jefe/a Departamento de Planificación de Recursos Hídricos y Procesos, Estudiante de Magister, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil y Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mención Recursos y Medio Ambiente Hídrico.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones, Líder de disciplina hidrología e hidráulica, Asesor/a en modelación hidrológica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y Magister en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Coordinador/a oficina para Latinoamérica, Consultor/a Agenda de Tierras y Aguas Región Sistema Centroamericano, Consultor/a experto en reportes de eficiencia hídrica y estrés hídrico en Mesoamérica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Geógrafo/a y Master en Hidrología y Gestión de los Recursos.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo, Encargado/a de Bases, Jefe/a Departamento Fomento al Riego, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Recursos Naturales Renovables y Magíster en Gestión de Negocios.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Redes Hidráulicas y Estudios, Subgerente de Planificación y Recursos Hídricos, Jefe/a de Recursos Hídricos y Resiliencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil, Máster en Hidrología General y Aplicada.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Senior y Corporativa, Asesor/a Gabinete Ministerio, Asesor/a Senior en Recursos Hídricos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.