

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Turismo - SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	21422
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ostojic Soto, Milisa Ivana

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2006	Asistente Social	Universidad de Antofagasta
2017	Magíster en Ciencias Sociales Aplicadas	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2020 a la fecha	Profesional Área Programática de Cultura	Municipalidad de Iquique
06.2018 - 01.2020	Receptora de Denuncias	Universidad Arturo Prat
03.2014 - 03.2018	Directora Regional de la Cultura y las Artes de Tarapacá	Consejo Nacional de la Cultura y las Artes
01.2012 - 02.2014	Encargada de Participación Ciudadana	Consultora IRB
10.2009 - 12.2011	Coordinadora Regional de Tarapacá, Programa de Apoyo a Víctimas	Subsecretaría de Prevención del Delito
05.2006 - 09.2009	Directora de Proyecto	Corporación OPCION - Proyecto ESCI Iquique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en relación con comunicación estratégica, define un plan comunicacional detallando los puntos clave, considerando las características de la audiencia, estructurando sus mensajes en base a los medios utilizados y los propósitos que debe concretar. Respecto de la competencia gestión y logro, toma como base las metas organizacionales y establece objetivos claros para los trabajadores, designando tareas según cada expertise para garantizar la obtención de óptimos resultados y alcanzar los parámetros de calidad involucrados. En gestión de redes, distingue claramente a los organismos y actores que son necesarios para apuntalar los proyectos que dirige, transmitiéndoles información clave para atraerlos y pactar acuerdos provechosos para sacar adelante sus cometidos. En manejo de crisis y contingencias, enfrenta situaciones difíciles de manera receptiva y flexible, analizando junto al grupo las causas y consecuencias para comprender el impacto y el alcance de lo ocurrido. A continuación, perfila un plan de acción, moviliza los recursos pertinentes y se apoya en los actores claves para robustecer su proceder.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Turismo - SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	21422
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de empresa de Turismo, Magíster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargo como Director/a de Programas de Fomento Productivo Región de los Ríos, Encargado/a de Turismo y Fomento Productivo, Asesor/a Proyectos de Fomento, Jefe/a de Carrera Técnicos en Turismo y Docente, Docente y Encargado/a de Prácticas, Informador/a Turístico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a,

Ha ocupado cargos como Subgerente de la Fundación CCII, Director/a Regional (ADP), Encargado/a de la Unidad de Gestión del Usuario, Profesional a Contrata Investigador/a, Sociólogo/a Investigador/a, Sociólogo/a y Académico, Director/a Regional de Tarapacá, Director/a Servicios Traspasados, Director/a de Desarrollo Comunitario. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Carrera de Técnico en Administración Pública, Gerente, Secretario/a Regional Ministerial, Encargado/a de Planificación y Promoción, Dirección Regional de Tarapacá, Gerente Programa de Mejoramiento de la Competitividad de Turismo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Magíster en Comunicación.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Comunicaciones, Socio/a - Director/a de Estrategia, Gerente de Comunicaciones y Vinculación, Jefe/a de Comunicaciones, Redactor/a y Subeditor de Contenidos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial, Magíster en Administración de empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Docente de Gestión Pública, Administrador/a Municipal, Ingeniero de experiencia y Fidelización, Formulator/a de Proyectos de Construcción de Salas Cunas, Coordinador/a Carrera de Ingeniería en Administración Pública y Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director (S) Tarapacá, Encargado/a de Marketing, Jefe/a de Marketing, Content Manager, Content Manager, Director/a Creativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Antofagasta, Asesor/a Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.