

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector Administrativo o Subdirectora Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Talcahuano
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	21425
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Hernán Carlos Gormaz Chacana

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1992	Contador Auditor	Universidad de Concepción
2022	Magíster en Dirección y Gestión Estratégica en Salud	Universidad San Sebastián

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2023 - 2024	Subdirector Administrativo de Recursos Físicos y Financieros(s)	Servicio de Salud Talcahuano
07.2022 - 10.2023	Director Administrativo e Inversiones Región Maule, Ñuble y Bio Bío	Dirección de Aeropuertos
04.2022 - 06.2022	Jefe Departamento de Finanzas de Salud	Municipalidad de Cabrero
09.2021 - 03.2022	Administrador Municipal	Municipalidad de Renaico

Período	Cargo	Institución
09.2018 – 06.2021	Administrador Municipal	Municipalidad de Hualpén
11.2017 – 08.2018	Director	Hospital San José de Victoria
08.2016 – 11.2017	Subdirector de Inversiones y Administrativo	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota
02.2009 – 07.2016	Director Administrativo Salud Municipal	Municipalidad de Talcahuano

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en lo referente a su visión estratégica, logra generar un análisis comprensivo respecto de los objetivos estratégicos de su área, conectándolo con el contexto actual y estrategia de la institución. En esta línea, puede diseñar el plan de trabajo estructurado que considera, identificando actores relevantes con quienes interactuar.

Referente a Gestión de Redes, cuando detecta alguna necesidad importante de cubrir o que generaría valor a la gestión del Servicio en el que se desempeña, recurre a actores de su sector, logrando coordinar instancias, que logran generar algunos acuerdos que permiten, obtener beneficio para ambas partes.

Frente a la crisis, actúa con calma y racionalidad, siendo capaz de ejecutar las primeras acciones que le permitan contenerla. Posteriormente, implementa un plan de acción para resolver el problema, consiguiendo los compromisos y apoyos necesarios y siendo capaz de trabajar con los recursos con los que cuenta.

En lo que respecta al liderazgo y gestión de equipos, se orienta a trabajar y alinear a las jefaturas intermedias, empoderándolos para que sean estos quienes realicen la baja de los lineamientos y directrices para los equipos. En este orden de ideas, promueve el buen trato y el clima laboral positivo, desplegando concretamente acciones orientadas a promover un entorno de trabajo inclusivo y diverso con sus jefaturas, donde si bien abordan las situaciones difíciles, no evidencia concretamente cómo orienta la búsqueda de acuerdos y puntos comunes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector Administrativo o Subdirectora Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Talcahuano
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	21425
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército. Posee un Magíster en Administración de Empresas (MBA) y un Magíster en Sistemas Logísticos.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Departamento Logístico y Finanzas, Gerente de Logística y Abastecimiento, Especialista en Licitaciones y Compras, Jefe/a de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Control de Gestión y Contabilidad, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento Recursos Físicos, Asesor/a, Director/a, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Encargado/a Departamento de Compras Públicas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrn/a e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Product Manager, Jefe/a Equipo Ministerial, Subdirector/a Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a de Presupuestos, Jefe/a de Servicios Administrativos, Subdirector/a de Sistemas de Información, Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público. Y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrativo/a Regional, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Finanzas, Subjefe/a Departamento de Gestión Financiera, Encargado/a de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Transportes e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Sistemas de Gestión Integral de la Calidad y Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Gerente Administración de Sucursales, Subgerente de Logística y Distribución, Asesor/a, Subgerente de Operaciones y Proyectos, Subdirector/a de Administración, Jefe/a Administración y Finanzas, Director/a de Recursos Físicos y Académicos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánica e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Director/a de Servicio, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Logística y Operaciones, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros . Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval. Posee un Magister en Gestión Logística y MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Abastecimiento, Jefe/a del Centro de Abastecimiento, Jefe/a de Finanzas, Subdirector/a de Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente, Encargado/a de Proyectos, Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.