

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	21426
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

María Eugenia Elizalde Soto

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administradora Pública, Universidad de Chile (1990).
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Jefa Subdepartamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Dirección de Presupuestos
08.2019 - 03.2022	Jefa de la División de Gestión y Desarrollo de Personas (Gerenta de Gestión y Desarrollo de Personas)	Hospital Clínico Universidad de Chile
09.2018 - 07.2019	Profesional asesor	Universidad de Chile
03.2014 - 09.2018	Subdirectora de Sistemas de Información y Administración	Instituto de Previsión Social
01.2013 - 03.2014	Jefa de la División de Personas	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
06.2011 - 12.2012	Jefa de la División de Recursos Humanos Fiscalía Regional de Atacama	Fiscalía de Chile
03.2011 - 05.2011	Búsqueda de trabajo	

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata respecto de visión estratégica, realiza un análisis global de la situación para luego definir un plan alineado con la estrategia institucional, evaluando elementos necesarios para su implementación, integrando al equipo y a actores relevantes que puedan aportar al desarrollo de éste. En cuanto a gestión y logro, es una profesional hábil para identificar factores de éxito o riesgo en la gestión que lidera, priorizando aquellas variables que puedan propiciar buenos resultados, incorporando a su equipo a personas expertas que puedan aportar al logro de los objetivos. Asimismo, evalúa condiciones, recursos y presenta acciones de control para verificar cumplimiento de metas, rigurosa en evaluar etapas e incorporar mejoras cuando es necesario. En relación a manejo de crisis y contingencias, visualiza el problema y anticipa acciones, precisa al enfrentar y buscar soluciones, gestionando trabajo y tomando decisiones para disminuir el impacto del problema. Da espacios de conversación con equipo para analizar las causas y tomar medidas que eviten situaciones similares, definiendo protocolos y responsables para manejar situaciones futuras. Es una líder que gestiona al equipo, interesada en mejorar condiciones y climas laborales, con gestión inclusiva y que promueve el desarrollo de las potencialidades de las personas, reconociendo logros y áreas de mejora, que conduce desde la cercanía y exigencia. Se posiciona mediadora frente a conflictos, escuchando a las partes para luego convocarlas y motivarlas a resolver problemas. En cuanto a innovación y mejora continua, capaz de liderar al equipo en la búsqueda de soluciones que agreguen valor a la gestión, con foco en mejorar procesos basados en data objetivable, motivándolos y haciéndoles partícipes, pero más que propiciar soluciones basadas en nuevos enfoques, centra su atención en la reorganización de los procesos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	21426
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Información y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración General, Jefe/a Oficina de Planificación y Presupuesto, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Director/a Económico y Administrativo Facultad de Ciencias Agronómicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de Finanzas, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Finanzas, Jefe/a de Estudios y Presupuesto, Administración de condominios, Jefe/a de Planificación Estratégica y Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración y Finanzas, Director/a Nacional Administración Finanzas y Tecnología, Director/a Desarrollo Comunitario y Seguridad Pública, Jefe/a División Administración General, Jefe/a Unidad de Regiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, MBA en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Responsable Estratégico en Experiencia Usuaría, Jefe/a de División Atención al Usuario, Docente de Innovación y Emprendimiento, Consultor/a, Director/a Regional Metropolitano, Gerente de Sucursales Retail, Gerente de Sucursales Metropolitanas y Centro, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Tributación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a Subdepartamento de Recursos Financieros, Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a Subdepartamento de Recursos Financieros, Jefe/a de Unidad de Control de Gestión de la Universidad Técnica Federico Santa María, Director/a de Recursos Humanos, Secretario/a Ejecutivo/a, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a Consultoría, Jefe/a División Finanzas, Socio/a, Director/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Oficial de Orden y Seguridad, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Ingeniero/a Comercial, Máster en Dirección de Recursos humanos y Habilidades directivas, Magíster Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrativo Nacional, Contralor/a General Interno, Administrador/a Zonal (Director Regional), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente Ingeniería, Gerente de Operaciones y Logística, Director/a General, Consultor/a Experto, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor - Contador/a Público, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a de División de Administración y Finanzas Programa 2 (Sigfe), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.