

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División Supervisión, Evaluación y Gestión
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21434
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Paulina Angélica María Solís Arellano

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2003	Abogada	UPT Perú
2021	Magíster en Derecho de Familia e Intervención Familiar	Universidad de Artes, Ciencias y Comunicación - Uniacc

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2018 - 2024	Jefa Técnica de Asesoría Jurídica	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
06.2022 -05.2022	Coordinadora Nacional Unidad Técnica de Política Pública de Representación y Defensa de Niños, Niñas y Adolescentes. Programa Mi Abogado	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
01.2017 - 08.2018	Consultora de las Áreas de Justicia y Protección de la Infancia y de Legislación y Derechos del Niño	UNICEF, Fondo de Naciones Unidas para la Infancia

Período	Cargo	Institución
01.2014 - 12.2016	Sub Directora y Jefa de Área de Proyectos	Asociación Chilena Para Naciones Unidas ACHNU
10.2004 - 12.2013	Directora de Proyecto de Representación Jurídica y Social para niños, niñas y adolescentes vulnerados en sus derechos	Asociación Chilena Para Naciones Unidas ACHNU

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica, es capaz de comprender los objetivos de su institución y su impacto en el diseño de políticas públicas, aunque su rol tiende a relacionarse con la operacionalización de una estrategia, más que con una propuesta y diseño. Elabora un plan de acción específico en el que plasma las actividades a realizar para dar cumplimiento a lo solicitado. Identifica a detractores y actores más resistentes, desarrollando tácticas específicas para abordarlos y advertir apoyos.

En gestión y logro define objetivos desafiantes y resultados tangibles, brindando al equipo una visión de metas clara, promoviendo su participación y compromiso para alcanzarlas. Desarrolla un plan de trabajo ordenado y metódico. Propone indicadores para monitorear la gestión, articulándolos con las metas globales de la institución.

En manejo de crisis y contingencias logra mantener la calma y la racionalidad, actuando con eficacia para analizar el alcance de una complejidad y ejecutar acciones para solucionarla. Solicita apoyos para la implementación de soluciones efectivas de manera oportuna y organizada. Junto a su equipo, rescata y sistematiza los aprendizajes para adelantarse a contingencias futuras y fortalecer la capacidad de reacción de la organización en el largo plazo.

En innovación y mejora continua propone soluciones novedosas para abordar desafíos y tareas habituales en su trabajo. Es capaz de identificar debilidades y amenazas en su trabajo, siendo proactiva para proponer mejoras significativas en los flujos y procesos de trabajo

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.3
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División Supervisión, Evaluación y Gestión
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21434
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo. Posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargo como Profesional de Equipo, Profesional de Unidad de Coordinación y Asistencia Técnica, Jefe/a Nacional de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administración y Finanzas, Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a. Posee un Magíster en Estudios de Género y Cultura.

Ha ocupado cargos como Asistente de Investigación, Asesor/a, Coordinador/a de Evaluación y Asistencia Pedagógica, Director/a de Estudios, Docente, Especialista en Género, Coordinador/a de Programa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Encargado Nacional de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Proyecto, Director/a Nacional de Servicios Comunitarios, Director/a Regional, Gerente General, Gestor/a de Programa, Jefe/a de Gabinete. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica. Posee un Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Carrera, Docente, Coordinador/a General de Pregrado, Jefe/a Departamento de Administración Educación Municipal, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programa, Coordinador/a Centro de Apoyo a Víctimas, Mediador/a Familiar, Jefe/a Unidad de RRHH, Perito Social, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Dirección y Gestión Estratégica en Salud.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Académico/a, Director/a Departamento de Administración en Salud, Director/a Área Social, Administrador/a Municipal, Director/a Provincial, Director/a CESFAM, Fiscalizador/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Agente Desarrollo Local, Jefe/a Área Desarrollo Social, Jefe/a Unidad de Diseño de Programas Sociales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.